

## Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

Data emissione 31-05-2025



## Indice

---

Indice .....	2
Premessa .....	3
Informazioni.....	4
1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro .....	5
2 - Totale occupati .....	6
3 – Formazione del personale svolta dal 01/01/2025 al 31/12/2025 .....	9
4 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale .....	10
5- Retribuzione .....	12
6 - Adempimenti L. 68/99 .....	12
CONTATTI.....	13

## Premessa

---

Il presente documento è reso ai sensi delle disposizioni in materia di parità di genere e generazionale del D. Lgs 36/2023, i cui dati sono aggiornati al 31/05/2025.

Il numero complessivo degli occupati al 31/05/2025 è pari a 18 unità, di cui n. 5 donne.

La relazione comprende informazioni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri eventuali fenomeni di mobilità o di interventi della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

## Informazioni

---

Denominazione: ISWEB SPA  
Partita Iva: 01722270665  
Sede legale: Avezzano (AQ)  
Indirizzo: Via Luigi Cadorna n. 31  
e-mail: amministrazione@isweb.it  
PEC: pec@pec.isweb.it  
Telefono: 0863.441163  
Attività economica: 74.10.21 – Attività dei disegnatori grafici di pagine web  
62.01 – Produzione di software non connesso all'edizione

## 1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

---

- ✓ Contratto collettivo applicato ai lavoratori:COMMERCIO – Confcommercio SETTORE TERZIARIO
- ✓ Eventuali altri Contratti Collettivi di II livello applicati [NO]

## 2 - Totale occupati

### Occupati alle dipendenze dal 01/01/2025 al 31/05/2025

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
<b>Occupati alle dipendenze al 01/01/2025</b>	0	0	1	0	14	4	1	1	15	4	0	0
<i>Assunzioni</i>	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
<i>Cessazioni</i>	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
<b>Occupati alle dipendenze al 31/05/2025</b>	0	0	1	0	18	5	0	0	18	5	0	0

### Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 01/01/2025 e al 31/05/2025

CCNL COMMERCIO	OCCUPATI AL 01/01/2025		PROMOSSI		ASSUNTI		OCCUPATI AL 31/05/2025	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
DIRIGENTI	0	0	0	0	0	0	0	0
QUADRI	1	0	0	0	0	0	1	0
1^ LIVELLO	0	0	0	0	0	0	2	1
2^ LIVELLO	2	1	2	1	0	0	6	1
3^ LIVELLO	12	3	6	1	2	1	8	3
4^ LIVELLO	0	0	0	0	0	0	0	0
5^ LIVELLO	0	0	0	0	1	0	1	0
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>18</b>	<b>5</b>

**Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa al 31/05/2025**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	0	0	1	0	17	5	0	0	18	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Apprendistato</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	0	0	1	0	17	5	0	0	18	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	0	0	704	0	11292	2942	0	0	11996	2942	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	277	99	0	0	277	99	0	0

### Occupati per genere ed età al 31/05/2025

Totale	Sesso		Qualifica	Livello	Tipologia contratto	Età	età < 36 anni		età > 36 anni	
	M	F					M+F	F	M+F	F
	M		Impiegato	3°	Indeterminato full-time	53			x	
	M		CTO	Quadro	Indeterminato full-time	48			x	
	M		Impiegato	1°	Indeterminato full-time	41			x	
	M		Impiegato	2°	Indeterminato full-time	46			x	
		F	Impiegato	1°	Indeterminato full-time	38			x	x
		F	Impiegato	2°	Indeterminato part-time	53			x	x
	M		Impiegato	2°	Indeterminato full-time	47			x	
	M		Impiegato	3°	Indeterminato full-time	49			x	
	M		Impiegato	2°	Indeterminato full-time	45			x	
	M		Impiegato	3°	Indeterminato full-time	35	x			
	M		Impiegato	2°	Indeterminato full-time	30	x			
	M		Impiegato	2°	Indeterminato full-time	30	x			
	M		Impiegato	3°	Indeterminato full-time	26	x			
		F	Impiegato	3°	Indeterminato part-time	51			x	x
		F	Impiegato	3°	Indeterminato full-time	36			x	x
		F	Impiegato	3°	Indeterminato part-time	28	x	x		
	M		Impiegato	3°	Indeterminato part-time	27	x			
	M		Impiegato	5°	Indeterminato full-time	21	x			
<b>18</b>	<b>13</b>	<b>5</b>					<b>7</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>4</b>

### Cessazioni dei rapporti di lavoro – dal 01/01/2025 al 31/05/2025

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Trasformazione dei contratti

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 3 – Formazione del personale svolta dal 01/01/2025 al 31/12/2025

---

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
<b>Numero partecipanti</b>	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
<b>Numero totale ore di formazione</b>	0	0	0	0	79	16	0	0	79	16	0	0

## 4 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input checked="" type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input checked="" type="checkbox"/> Convenzioni centri estivi  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: X Convenzione aziendale con servizi ristorativi rivolta ai dipendenti e ai propri familiari X Buoni Pasto X Assistenza sanitaria integrativa</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

## 5- Retribuzione

5.1 Retribuzione su base annua previsionale al 31/12/2025 per categoria professionale e livello di inquadramento ai valori retributivi aggiornati al 31/05/2025 con l'organico attuale

CCNL Commercio	MONTE RETRIBUTIVO LORDO PREVISIONALE		DI CUI COMPONENTI ACCESSORIE SUPERMININI	
	M+F	F	M+F	F
Dirigenti	- €	- €	- €	- €
Quadri	71.598,31 €	- €	24.000,00 €	- €
Impiegati				
- di cui 1°livello	97.689,19 €	48.635,12 €	22.250,88 €	11.245,44 €
- di cui 2°livello	203.992,95 €	35.852,25 €	16.800,69 €	7.193,97 €
- di cui 3°livello	208.768,74 €	44.094,91 €	17.748,00 €	3.600,00 €
- di cui 4°livello	- €	- €	- €	- €
- di cui 5°livello	23.055,22 €	- €	- €	- €
<b>TOTALE</b>	<b>605.104,41 €</b>	<b>128.582,28 €</b>	<b>80.799,57 €</b>	<b>22.039,41 €</b>

## 6 - Adempimenti L. 68/99

Nel mese di febbraio 2025, avendo superato i parametri per il Collocamento Obbligatorio Legge 68/99, Isweb S.p.A. ha avviato le procedure per l'assunzione con il competente "DIPARTIMENTO LAVORO E ATTIVITÀ PRODUTTIVE - DPH SERVIZIO DPH010 CPI AQ-TE PE-CH" attraverso:

- La sottoscrizione della Convenzione di Programma per l'inserimento Lavorativo di Persone con Disabilità ex Art.11 L.68/99 presso datori di lavoro privati ed enti pubblici economici in data 06/03/2025;
- La presentazione in data 07/03/2025 della "Richiesta di preselezione personale L. 68/99" al competente ufficio territoriale.

## CONTATTI

---



**Azienda certificata UNI EN ISO 9001:2015 - RINA**

*“Progettazione e sviluppo applicativi software per ambienti di rete”*



**Azienda certificata UNI EN ISO 27001:2022 - RINA**

*“Progettazione di applicazioni informatiche in modalità SaaS erogate tramite infrastrutture cloud”*

Sede legale e factory:

Via Luigi Cadorna, n.31 - 67051 - Avezzano (AQ)

Unità locale (commerciale):

via Fiume Giallo, 3 - 00144 - Roma

**NUMERO VERDE**

**800.97.34.34**

Tel. +39.0863.441163

e-mail: [info@isweb.it](mailto:info@isweb.it)

pec: [pec@pec.isweb.it](mailto:pec@pec.isweb.it)

Sito web: [isweb.it](http://isweb.it)

Registro delle Imprese del Gran Sasso d'Italia.

P.IVA, C.F. e numero d'iscrizione: 01722270665