



Città di Novi Ligure
Provincia di Alessandria

DETERMINAZIONE N. 456/872 del 22/09/2025

Settore: **Settore Amministrativo**

Ufficio: **Ufficio Personale**

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO (AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI), AI SENSI DELL'ART. 90 T.U.E.L. - INDIVIDUAZIONE CONCORRENTI DA SOTTOPORRE ALL'ATTENZIONE DEL SINDACO.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'Ufficio di Staff, in applicazione del principio di separazione tra la funzione di indirizzo politico e la funzione amministrativa e di gestione, risponde alla necessità di assicurare al Sindaco il necessario supporto consulenziale ed operativo nell'espletamento delle proprie funzioni istituzionali, potendosi avvalere di un ufficio posto alle dirette dipendenze sotto il profilo funzionale e, per tale via, di poter disporre, al fine di avere un supporto concreto, di personale diretto in prima persona, senza il tramite dell'apparato amministrativo comunale;

DATA quindi la natura strettamente fiduciaria degli incarichi in parola, il rapporto si instaura sulla base *dell'intuitu personae* e, conseguentemente, anche relativamente alla selezione di tali collaboratori, la scelta è strettamente correlata al carattere fiduciario dell'incarico;

VISTA la determinazione del Settore Amministrativo – Ufficio Personale n. 396/743 del 12/08/2025 ad oggetto “Selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato e

parziale di n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni), ai sensi dell'art. 90 T.U.E.L. – Avvio procedura con approvazione schema di avviso;

DATO ATTO che l'avviso è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" (www.InPA.gov.it) nonché sul sito web istituzionale nel link Amministrazione trasparente/Bandi di concorso sino al 13 settembre, data di scadenza per la presentazione delle candidature;

RILEVATO che, alla scadenza della presentazione delle domande, sono pervenute n. 54 candidature;

RILEVATO che alcune non sono valutabili essendo prive del requisito richiesto per l'ammissione: Laurea;

VISTO il decreto del Sindaco n. 9 del 15/09/2025 con il quale viene stabilito di non procedere al colloquio individuale ma di delegare al Dirigente Amministrativo (che potrà avvalersi di apposita commissione tecnica) il compito di individuare una rosa di 3(tre) concorrenti da sottoporre all'attenzione del Sindaco, a seguito dell'esame dei relativi curricula vitae pervenuti, dai quali dovranno emergere chiaramente i seguenti elementi essenziali:

- a) La pregressa esperienza politica in un ente locale territoriale;
- b) La conoscenza approfondita del territorio di Novi Ligure, della sua realtà e delle sue dinamiche.

RITENUTO non dover ricorrere alla commissione tecnica, ma di procedere direttamente all'esame delle candidature selezionando attenendosi al rispetto dei requisiti essenziali indicati il decreto sindacale di cui sopra, poiché gli stessi criteri: chiari e precisi rendono già possibile una scrematura delle domande al fine di poter produrre la rosa di candidati richiesta;

RICHIAMATE le deliberazioni:

- ✓ n. 62 in data 18 dicembre 2024 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;
- ✓ n. 293 del 30 dicembre 2024 di Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2026-2027;
- ✓ n. 79 del 17 aprile 2024 di Giunta Comunale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- ✓ n. 173 del 24/07/2024 di Giunta Comunale con la quale si è preso atto della nuova microstruttura organizzativa dell'Ente approvata con Decreto del Segretario Generale n. 7 del 13 agosto 2024 e successive modificazioni e integrazioni;
- ✓ n. 75 del 31 marzo 2025 di Giunta Comunale ad oggetto l'approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2025/2027;
- ✓ n. 146 del 17/06/2025 di Giunta Comunale ad oggetto la prima variazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2025/2027;

DATO atto che il piano triennale del fabbisogno di personale prevede, per l'anno 2025, la copertura di n. 1 posto – nell' Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, nel profilo di

Funzionario Staff del Sindaco (ex cat. D), a tempo determinato, ai sensi dell'art. 90 comma 1 del D.lgs. 267/2000 e art. 10 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 30/12/2002 esecutiva, ad oggetto: "Norme in materia di accesso all'impiego" e successive integrazioni e modificazioni;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 432 del 04/08/2025, con la quale è stato costituito l'Ufficio comunale alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta e degli Assessori (Staff del Sindaco);

RITENUTO procedere all'individuazione delle candidature da sottoporre all'attenzione del Sindaco, a seguito dell'esame dei relativi curricula vitae pervenuti, dai quali emergono gli elementi essenziali previsti nel decreto 9 sopracitato;

VISTI:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2024 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- la nota del Segretario Generale del 23 maggio 2024 ad oggetto "*Il progetto di cambiamento organizzativo*" trasmessa agli organi politici e gestionali del Comune
- il Decreto Sindacale n. 5 del 10/06/2024 ad oggetto "Attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, ex articolo 50, comma 10, del TUEL, a seguito dell'incarico a contratto (art. 110, comma 1, TUEL) e dell'approvazione della nuova macrostruttura di organizzazione del Comune (DGC 79/2024);
- la Deliberazione giuntale n. 173 del 24 luglio 2024 con la quale si è preso atto della nuova microstruttura organizzativa dell'Ente approvata con Decreto del Segretario Generale n. 7 del 13 agosto 2024;
- il Decreto del Segretario Generale n. 9 in data 11 settembre 2024 con il quale si è provveduto, su richiesta dei Dirigenti dell'Ente, a modificare la microstruttura;

RICHIAMATE le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 58 del 18 dicembre 2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027
- n. 62 in data 18 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

PRESO ATTO, altresì, della deliberazione della Giunta Comunale n. 293 in data 30 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2026-2027;

RISCONTRATA ed ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente atto nonché la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di individuare, a seguito dell'esame dei relativi curricula vitae pervenuti, tre candidature della selezione per l'assunzione n. 1 Funzionario Amministrativo (Area dei Funzionari ed elevate qualificazioni), a tempo determinato e parziale, art. 90 T.U.E.L. Ufficio Staff alle dipendenze del Sindaco, della Giunta e degli Assessori, da sottoporre all'attenzione del Sindaco, aventi i seguenti codici identificativi:

HTKZ45G2XR
C8XS8AXZDV
ZNTDTMGAMZ

- 3) di pubblicare sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" (www.InPA.gov.it) nonché sul sito web istituzionale nel link Amministrazione trasparente/Bandi di concorso il presente atto;
- 4) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il controllo preventivo di regolarità amministrativa è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed è reso unitamente alla sottoscrizione del provvedimento da parte del dirigente;
- 5) di rendere noto che, ai sensi dell'articolo 5 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il responsabile unico del procedimento è il sottoscritto dirigente;
- 6) di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi in capo al dirigente/responsabile del procedimento, ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- 7) di dare atto, anche ai fini del controllo successivo di regolarità amministrativa (ex articolo 9 del Regolamento Comunale dei Controlli Interni) che la presente determinazione è stata redatta tenendo conto di quanto stabilito nella Circolare del Segretario Generale protocollo n. 28387/2023 e delle relative check list allegate;
- 8) di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata sull'Albo pretorio on-line dell'ente per 15 giorni consecutivi e che sarà altresì pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 9) di avvertire che, ai sensi dell'art. 3 co. 4 della L. n. 241/1990 (cd. "clausola enunciativa del regime dell'atto"), avverso il presente provvedimento è ammesso

ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Torino nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione oppure, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni a decorrere dal medesimo termine di cui sopra.

IL DIRIGENTE
F.to Marco Trivasino

Il presente documento è stato firmato digitalmente da: artt. 20, 21 D.lgs 82/2005
dai Funzionari con rispettivi certificati digitali:

Marco Trivasino in data 23/09/2025