

Città di Novi Ligure



Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024

Art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024	5
Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione	5
Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione	5
Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano	6
Sezione 4. Monitoraggio	6

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere **sperimentale**, nell'anno 2023 si darà corso all'integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. **113**, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo **n. 33 del 2013**) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. **228**, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge

30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Comune di Novi Ligure

Indirizzo: via Gramsci, 11
Codice fiscale/Partita IVA: 00160310066

Commissario straordinario

Dottor Paolo Giuseppe Alfredo Ponta

Numero dipendenti al 31 dicembre 2021: **158**

(di cui un dipendente a TD, il Segretario Generale, un dipendente in aspettativa sindacale).

Numero abitanti al 1° gennaio 2022: 27.749

Codice ISTAT: 6114
Codice catastale: F965
Partiva iva 00160310066

Centralino

0143 7721

Sito internet del Comune: www.comune.noviligure.al.it

PEC: protocollo@pec.comunenoviligure.it



In evidenza

Amministrazione Trasparente	PagoPA	Segnalazioni	Bandi di gara
Bandi di concorso	Avvisi di mobilità	Esiti e Graduatorie	Procedimenti
Modulistica	URP	Uffici comunali	Disability Manager
Terzo Valico dei Giovi	Comunicati stampa	Museo dei Campionissimi	Raccolta rifiuti porta a porta
Questione nucleare			

Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione	Documento e atto di approvazione [in caso di avvenuta approvazione]	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
<p>Sottosezione di programmazione Valore pubblico</p>	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024,</p> <p>deliberazione di Consiglio Comunale n. 83 del 15/11/2021</p> <p>deliberazione di G.C. 106 del 18/05/2022, ad oggetto: “Nota di aggiornamento DUP 2022/2024,</p> <p>verbale di deliberazione commissariale (assunto con i poteri del Consiglio Comunale n. 7 del 28 luglio 2022 ad oggetto: “Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2022/2024”;</p>	<p>DUP 2022-2024: http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41039&idCat=41039&ID=41039&TipoElemento=area</p> <p>DUP 2021-2023: http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41027&idCat=41072&ID=41072&TipoElemento=categoria</p>
<p>Sottosezione di programmazione Performance</p>	<p>Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2022-2024,</p> <p>approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 13 febbraio 2019 e deliberazione commissariale (assunta con i poteri della Giunta Comunale) n. 38 del 1° settembre 2022</p> <p>Piano delle azioni positive 2022-2024,</p> <p>di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 24/03/2022</p>	<p>Performance: http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41027&idCat=41027&ID=41027&TipoElemento=area</p>
<p>Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024,</p> <p>di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 28/04/2022</p>	<p>Rischi corruttivi e trasparenza: http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41045&idCat=48165&ID=48165&TipoElemento=categoria</p>

Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione	Documento e atto di approvazione	Link alla pagina internet di Amministrazione Trasparente dove è possibile visionare il documento
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	<p>Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 26/08/2014 e successive integrazioni (istituzione della sezione Urbanistica S.G. n. 37/1275 del 27/11/2018)</p> <p>Pag. 28 e successive del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024</p>	<p>Per organizzazione e capitale umano, quello che è pubblicato è al seguente link:</p> <p>http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41025&idCat=41025&ID=41025&TipoElemento=area</p> <p>uffici comunali: http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=2059&idArea=2054&idCat=2055&ID=2055&TipoElemento=categoria</p>
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	<p>Lavoro a distanza: Lavoro agile e lavoro da remoto disciplinati dalla recente sottoscrizione del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, triennio 2019 – 2022 e dalla normativa vigente.</p>	
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	<p>Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 29/07/2021 (proposta)</p> <p>Delibera di G.C. n. 106 del 18/05/2022 allegato il DUP – Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 Allegato al DUP 6.1 Piano fabbisogno personale da pag. 264 – 265</p>	<p>DUP 2022-2024: http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41039&idCat=41039&ID=41039&TipoElemento=area</p>

Riepilogo Link di collegamento:

DUP 2022-2024:

<http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41039&idCat=41039&ID=41039&TipoElemento=area>

DUP 2021-2023:

<http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41027&idCat=41072&ID=41072&TipoElemento=categoria>

Performance:

<http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41027&idCat=41027&ID=41027&TipoElemento=area>

Rischi corruttivi e trasparenza:

<http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41045&idCat=48165&ID=48165&TipoElemento=categoria>

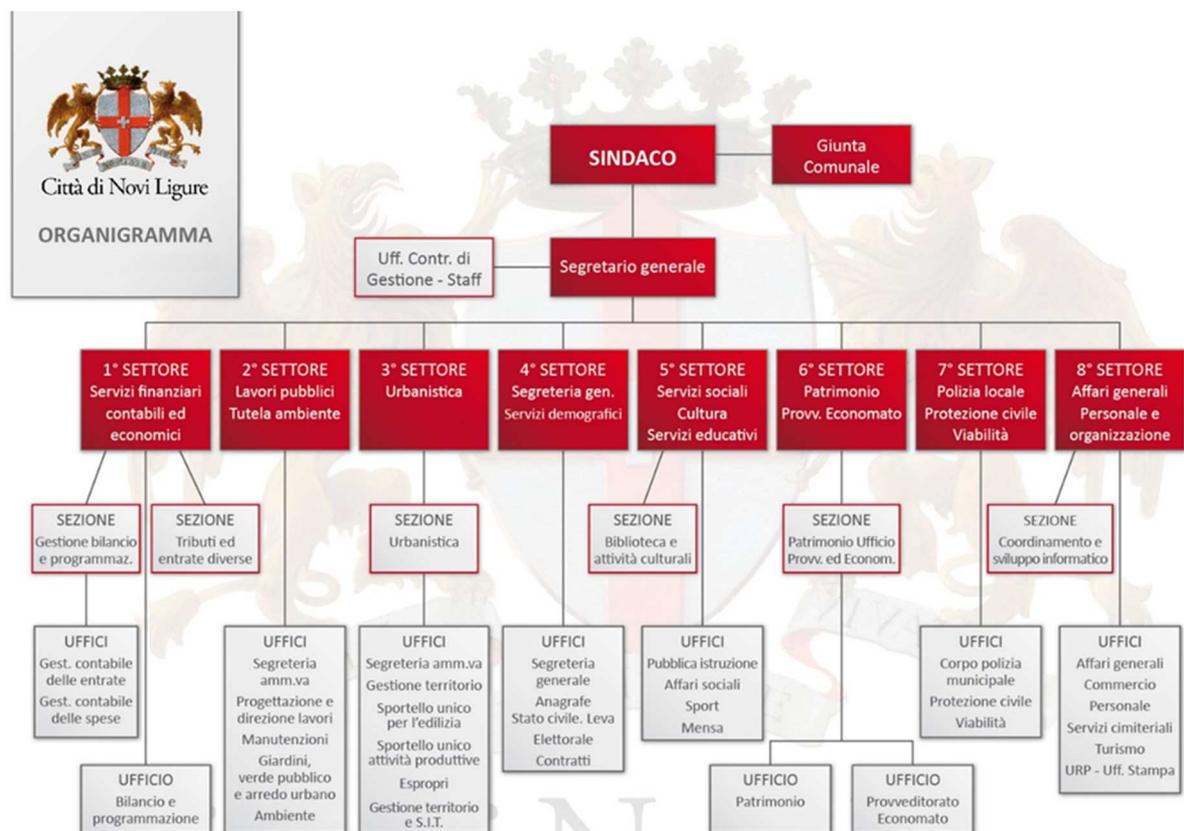
Organizzazione e capitale umano:

<http://www.comune.noviligure.al.it/servizi/Menu/dinamica.aspx?idSezione=40853&idArea=41025&idCat=41025&ID=41025&TipoElemento=area>

Attuale Struttura Organizzativa

Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano

Sottosezione 1:



Contenuti ulteriori

“Formazione”

Per il triennio 2022/2024, considerata l'attenzione dell'Amministrazione a favorire la formazione professionale nonché corsi di aggiornamento, vengono attivati corsi di formazione, dando preferenza ai corsi gratuiti anche online, con l'avvertenza che detta formazione deve coinvolgere la maggior parte personale in servizio presso ciascun settore

Nell'anno 2022 sono stati svolti corsi presso i seguenti Enti Formativi

Lega dei Comuni di Pavia (gratuito)
Scuola Nazionale dell'Amministrazione (gratuito)
ValorePa INPS (gratuito)
Centro Studi Enti Locali

Enti Form di Saluzzo
For.AI - Sede di Novi Ligure
Alfa Consulenze di Verona
Società Opera di Vallenzano
Ditta Progetto Sofis di Firenze
Lineapa di Ivrea
Maggioli S.p.a.
Presslexeditrice

La formazione coinvolge più del 70% del personale.

L'aggiornamento formativo è anche organizzato facendo ricorso a personale interno che mette a disposizione dei colleghi le conoscenze di fatto e di diritto acquisite sul campo ed in particolare in materia informatica con il supporto delle ditte incaricate sugli applicativi in uso. via esemplificativa ma non esaustiva si riportano i principali temi che sono stati affrontati nelle giornate formative 2022 e per i quali si ritiene proseguire ovvero attivare negli anni 2023 e 2024.

1. Gestione professionale del rischio da corruzione (Anticorruzione) e trasparenza – codice di comportamento
2. Codice degli Appalti
3. Novità in materia contabile e finanziaria. Aggiornamenti
4. Riscossione
5. Redazione atti amministrativi, tecniche e buone prassi
6. Servizi educativi e buone prassi
7. Edilizia pubblica e privata
8. Notificazione degli atti amministrativi e giudiziari
9. Servizi demografici (corsi in materia di anagrafe e stato civile)
10. Personale degli enti locali: novità, aggiornamenti, concorsi, mobilità, nuovo contratto, presenze, fondi risorse decentrate, lavoro agile.
11. Aggiornamento di conoscenza digitale per migliorare l'accessibilità ai servizi ivi compresi i flussi documentali
12. Aggiornamento utilizzo principali piattaforme informatiche e microsoft office
13. Sicurezza sul posto di lavoro e primo soccorso

Sezione 4. Monitoraggio

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance