



CITTÀ DI NOVI LIGURE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale della seduta del 31.12.2021: termine procedura valutazione esercizio 2020

L'anno 2021, il giorno 31 del mese di dicembre, alle ore 9,00, in videoconferenza, si è riunito il Nucleo di Valutazione nelle persone dei sigg.:

Pier Giorgio **Cabella**, Presidente (mediante link google meet)
Patrizia **Nebio**lo (mediante link google meet)
Marco **Rossi** (mediante link google meet)

Constatata la regolarità della propria composizione, giusta deliberazione della Giunta Comunale 30.1.2019, n.21, il Nucleo, con l'assistenza del dott. Davide Traverso, funzionario preposto al Controllo di gestione, procede alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, come di seguito riportato.

Il Nucleo di Valutazione

1) Richiama quanto riportato nei Verbali n. VII/2021 del 21.12.2021 e VIII/2021 del 28.12.2021 e prende atto che:

- Sono pervenute le integrazioni richieste da parte del dirigente Grassi per quanto riguarda l'obiettivo 3;
- È pervenuta la relazione relativa ai settori 4°, 5° e 8° con le integrazioni richieste.

2) Procede all'esame dei dati, raccolti dall'Ufficio Controllo di Gestione.

Nel dettaglio:

- per il II Settore, Arch. Grassi, Obiettivo 3 prende atto degli elementi integrativi pervenuti, conferma l'assenza di scostamenti.

Performance attribuita: 100%.

- per il V Settore, dr.ssa Monocchio, Obiettivo 3 prende atto degli elementi integrativi pervenuti e conferma il risultato definito in precedenza.

Performance attribuita: 100%.

- per il V Settore, dr.ssa Monocchio, Obiettivo 5 prende atto degli elementi integrativi pervenuti e conferma il risultato definito in precedenza.

Performance attribuita: 100%.

3) Dà atto della valutazione complessiva del grado di raggiungimento degli obiettivi, sulla scorta del report del controllo di gestione, così come segue:

| DIRIGENTI | SETTORI | PRESTAZIONE (% raggiungimento obiettivi) |
|--|----------------|---|
| Moro | I e VI | 100,00 |
| Ravera (fino al 31/3) Grassi (dal 1/4) | II e III | 100,00 |
| Nobile (fino al 31/8) Monocchio (dal 1/12)* | IV, V e VIII | 97,27 |
| Caruso | VII | 100,00 |

* Periodo 1/9 – 30/11 di competenza del Segretario Generale in qualità di facente funzioni nelle more della conclusione della procedura di assunzione del nuovo dirigente.

come meglio esplicitato nel quadro di sintesi allegato sub a).

4) Procede quindi alla formulazione della proposta di valutazione delle:

- prestazioni manageriali;
- competenze organizzative;

sulla scorta dei Principi e della Metodologia approvata dalla Giunta Comunale il 4.4.2002 e tenuto conto delle considerazioni e delle informazioni fornite dal Dott. Angelo Lo Destro, Segretario Generale del Comune di Novi Ligure nell'anno 2018:

Vengono di conseguenza formulate le seguenti proposte di valutazione:

A) VALUTAZIONE PRESTAZIONI MANAGERIALI 2020

Dirigente: Moro

| <i>Elemento prestazionale</i> | <i>Punteggio massimo attribuibile</i> | <i>Punteggio attribuito</i> |
|---|--|------------------------------------|
| <i>1. utilizzo del tempo</i> | <i>75</i> | <i>70</i> |
| <i>2. reperimento di risorse finanziarie</i> | <i>150</i> | <i>100</i> |
| <i>3. utilizzo delle risorse umane subordinate o coordinate</i> | <i>150</i> | <i>100</i> |

| | | |
|--|-------------|------------|
| <i>4.tempestività di proposte risolutive di criticità</i> | 200 | 200 |
| <i>5.tempestività di mobilitazione su tematiche specifiche</i> | 200 | 200 |
| <i>6.flessibilità organizzativa</i> | 75 | 65 |
| <i>7. contributo all'integrazione tra i diversi servizi.</i> | 150 | 150 |
| Totale | 1000 | 885 |

Dirigente: Ravera (fino al 31/3)

| Elemento prestazionale | Punteggio massimo attribuibile | Punteggio attribuito |
|--|---------------------------------------|-----------------------------|
| <i>1.utilizzo del tempo</i> | 75 | 60 |
| <i>2.reperimento di risorse finanziarie</i> | 150 | 100 |
| <i>3.utilizzo delle risorse umane subordinate o coordinate</i> | 150 | 100 |
| <i>4.tempestività di proposte risolutive di criticità</i> | 200 | 180 |
| <i>5.tempestività di mobilitazione su tematiche specifiche</i> | 200 | 180 |
| <i>6.flessibilità organizzativa</i> | 75 | 65 |
| <i>7.contributo all'integrazione tra i diversi servizi.</i> | 150 | 140 |
| Totale | 1000 | 825 |

Dirigente: Grassi (dal 1/4)

| Elemento prestazionale | Punteggio massimo attribuibile | Punteggio attribuito |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|
| <i>1.utilizzo del tempo</i> | 75 | 70 |
| <i>2.reperimento di risorse finanziarie</i> | 150 | 100 |

| | | |
|--|-------------|------------|
| <i>3.utilizzo delle risorse umane subordinate o coordinate</i> | 150 | 100 |
| <i>4.tempestività di proposte risolutive di criticità</i> | 200 | 200 |
| <i>5.tempestività di mobilitazione su tematiche specifiche</i> | 200 | 200 |
| <i>6.flessibilità organizzativa</i> | 75 | 65 |
| <i>7.contributo all'integrazione tra i diversi servizi.</i> | 150 | 150 |
| Totale | 1000 | 885 |

Dirigente: Nobile (fino al 31/8)

| Elemento prestazionale | Punteggio massimo attribuibile | Punteggio attribuito |
|--|---------------------------------------|-----------------------------|
| <i>1.utilizzo del tempo</i> | 75 | 75 |
| <i>2.reperimento di risorse finanziarie</i> | 150 | 120 |
| <i>3.utilizzo delle risorse umane subordinate o coordinate</i> | 150 | 120 |
| <i>4.tempestività di proposte risolutive di criticità</i> | 200 | 180 |
| <i>5.tempestività di mobilitazione su tematiche specifiche</i> | 200 | 180 |
| <i>6.flessibilità organizzativa</i> | 75 | 75 |
| <i>7.contributo all'integrazione tra i diversi servizi.</i> | 150 | 100 |
| Totale | 1000 | 850 |

Dirigente: Monocchio (dal 1/12)

| Elemento prestazionale | Punteggio massimo attribuibile | Punteggio attribuito |
|-------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|
|-------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------|

| | | |
|--|-------------|------------|
| <i>1.utilizzo del tempo</i> | <i>75</i> | <i>70</i> |
| <i>2.reperimento di risorse finanziarie</i> | <i>150</i> | <i>100</i> |
| <i>3.utilizzo delle risorse umane subordinate o coordinate</i> | <i>150</i> | <i>100</i> |
| <i>4.tempestività di proposte risolutive di criticità</i> | <i>200</i> | <i>200</i> |
| <i>5.tempestività di mobilitazione su tematiche specifiche</i> | <i>200</i> | <i>200</i> |
| <i>6.flessibilità organizzativa</i> | <i>75</i> | <i>75</i> |
| <i>7.contributo all'integrazione tra i diversi servizi.</i> | <i>150</i> | <i>140</i> |
| <i>Totale</i> | <i>1000</i> | <i>885</i> |

Dirigente: Caruso

| <i>Elemento prestazionale</i> | <i>Punteggio massimo attribuibile</i> | <i>Punteggio attribuito</i> |
|--|--|------------------------------------|
| <i>1.utilizzo del tempo</i> | <i>75</i> | <i>70</i> |
| <i>2.reperimento di risorse finanziarie</i> | <i>150</i> | <i>100</i> |
| <i>3.utilizzo delle risorse umane subordinate o coordinate</i> | <i>150</i> | <i>90</i> |
| <i>4.tempestività di proposte risolutive di criticità</i> | <i>200</i> | <i>200</i> |
| <i>5.tempestività di mobilitazione su tematiche specifiche</i> | <i>200</i> | <i>200</i> |
| <i>6.flessibilità organizzativa</i> | <i>75</i> | <i>65</i> |
| <i>7.contributo all'integrazione tra i diversi servizi.</i> | <i>150</i> | <i>150</i> |
| <i>Totale</i> | <i>1000</i> | <i>875</i> |

| TABELLA RIASSUNTIVA VALUTAZIONE PRESTAZIONI DIRIGENZIALI | |
|---|-----|
| MORO | 885 |
| RAVERA (fino al 31/3) | 825 |
| GRASSI (dal 1/4) | 885 |
| NOBILE (fino al 31/8) | 850 |
| MONOCCHIO (dal 1/12) | 885 |
| CARUSO | 875 |

B) VALUTAZIONE COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Si fa rinvio alle schede allegate sub b).

5) Prende atto che per il riparto della quota del fondo 2020 destinata al risultato dei Dirigenti l'Amministrazione fa riferimento alla tabella "*Pesi norm. % per Valutazione Dir (obiettivi propri + 1/3 obiettivi PO)*" approvata unitamente al PdO, per cui le risultanze percentuali sono quelle di seguito riportate:

| Settore | Dirigente | % riparto fondo |
|----------------|-----------------------|------------------------|
| 1 – 6 | Moro | 26,62 |
| 2 – 3 | Ravera (fino al 31/3) | 5,99 |
| 2 – 3 | Grassi (dal 1/4) | 17,96 |
| 4 – 5 – 8 | Nobile (fino al 31/8) | 13,94 |
| 4 – 5 – 8 | Monocchio (dal 1/12) | 1,74 |
| 7 | Caruso | 28,52 |
| Totale | | 94,77 * |

* la ripartizione non integrale del fondo è riconducibile all'attività del Segretario Generale relativamente ai settori 4-5-8 per il periodo 1/9 – 30/11, in qualità di facente funzioni nelle more della conclusione della procedura di assunzione del nuovo dirigente.

6) Predispone quindi le valutazioni finali, di cui alle schede riepilogative, allegate sub c), così riassunte:

| DIRIGENTE | COMPETENZE /250 | PRESTAZIONI /250 | OBIETTIVI /500 | TOTALE /1000 |
|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|-------------------------|
| Moro | 250 | 221 | 500 | 971 |
| Ravera | 250 | 206 | 500 | 956 |
| Grassi | 250 | 221 | 500 | 971 |
| Nobile (fino al 31/8) | 250 | 212 | 486 | 948 |
| Monocchio (dal 1/12) | 250 | 221 | 486 | 957 |
| Caruso | 250 | 219 | 500 | 969 |

e quindi, rapportando i risultati alle percentuali di riparto del fondo:

| Settore | Dirigente | % riparto fondo | Punti totali |
|----------------|-----------------------|----------------------------|-------------------------|
| 1 - 6 | Moro | 26,62 | 971 |
| 2 - 3 | Ravera (fino al 31/3) | 5,99 | 956 |
| 2 - 3 | Grassi (dal 1/4) | 17,96 | 971 |
| 4 – 5 - 8 | Nobile (fino al 31/8) | 13,94 | 948 |
| 4 – 5 - 8 | Monocchio (dal 1/12) | 1,74 | 957 |
| 7 | Caruso | 28,52 | 969 |
| Totale | | 94,77 | |

7) Al fine di ponderare, al termine del processo di valutazione, tutte le fattispecie che, in base alla vigente normativa, incidono sull'attribuzione dell'indennità di risultato, a completamento ed integrazione di quanto stabilito al punto 8) del Verbale VII/2021, prende atto che il Segretario Generale, Presidente del Nucleo, ha inviato in data 1° dicembre 2021 i modelli allegati al presente verbale a tutti i Dirigenti (naturalmente anche a quelli nel frattempo cessati), stabilendo per la loro restituzione il termine del 13 dicembre.

Dato atto che gli interessati hanno restituito i modelli debitamente compilati e sottoscritti entro i termini indicati, propone una riduzione del 2% per ognuno dei fattori riscontrati negativamente.

La seduta è sciolta alle ore 10,00. Gli atti sono rassegnati al Sindaco per il seguito di competenza.

Pier Giorgio **Cabella**, Presidente

Patrizia **Nebiolo**, membro

Marco **Rossi**, membro

Allegato a1)

Al Nucleo di Valutazione
tramite il Segretario Generale

All'Ufficio Controllo di Gestione

Sede

Il sottoscritto dirigente del Settore, in relazione al rispetto degli adempimenti di cui alla nota n. ... del..... del Segretario Generale, ai fini della quantificazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, attesta quanto di seguito riportato:

| FATTORI CON INCIDENZA DIRETTA SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO | | |
|---|--|---|
| Materia | | Riferimenti normativi e attestazione del Dirigente |
| 1 | Trasparenza Dirigenti: tutti | Art. 46 D. Lgs. 33/2013 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 2 | Tempestività emanazione provvedimento Dirigenti: tutti | Art. 2 comma 9 L.241/1990 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 3 | Acquisizione sul mercato dei servizi, originariamente prodotti all'interno del Comune Dirigenti: tutti (eventuale) | Art. 6 bis del D.Lgs. 165/2001 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni |
| 4 | Gestione del personale - Utilizzo lavoro flessibile Dirigenti: tutti | Art. 36 del D.Lgs. 165/2001 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni |

| | | |
|----|--|---|
| 5 | Codice dell'Amministrazione Digitale Dirigenti: tutti | Art. 12 comma 1 ter del D.Lgs. 82/2005 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 6 | | Art. 47 del D.Lgs. n. 82/2005 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 7 | Dirigente: Nobile | Art. 6 ter del D.Lgs. n. 82 /2005 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 8 | Documenti informatici, dati di tipo aperto e inclusione digitale Dirigente: Nobile | Art. 9 del D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 9 | Ricognizione dei debiti contratti dalle pubbliche amministrazioni Dirigente: Moro | Art. 7 D.L. 8 aprile 2013, n. 35 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 10 | Trasparenza nella gestione dei debiti contratti dalle pubbliche amministrazioni Dirigente: Moro | Art. 7-bis D.L. 8 aprile 2013, n. 35 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 11 | Vigilanza sul rispetto standard da parte personale assegnato Dirigenti: tutti | Art. 21 del D.Lgs. 165/2001 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |

Allegato a2)

Al Nucleo di Valutazione
tramite il Segretario Generale

All'Ufficio Controllo di Gestione

Sede

Il sottoscritto dirigente del/i Settore/i nell'anno 2019, cessato dall'incarico in data in relazione al rispetto degli adempimenti di cui alla nota n. del del Segretario Generale, ai fini della quantificazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020, attesta quanto di seguito riportato:

| FATTORI CON INCIDENZA DIRETTA SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO | | |
|--|--|--|
| Materia | | Riferimenti normativi e attestazione del Dirigente |
| 1 | Trasparenza Dirigenti: tutti | Art. 46 D. Lgs. 33/2013 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 2 | Tempestività emanazione provvedimento Dirigenti: tutti | Art. 2 comma 9 L.241/1990 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |
| 3 | Acquisizione sul mercato dei servizi, originariamente prodotti all'interno del Comune Dirigenti: tutti (eventuale) | Art. 6 bis del D.Lgs. 165/2001 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni |
| 4 | Gestione del personale - Utilizzo lavoro flessibile Dirigenti: tutti | Art. 36 del D.Lgs. 165/2001 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni |
| 5 | Codice dell'Amministrazione Digitale Dirigenti: tutti | Art. 12 comma 1 ter del D.Lgs. 82/2005 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato (cancellare la parte che non interessa) Eventuali osservazioni: |

| | | |
|----|--|--|
| 6 | | Art. 47 del D.Lgs. n. 82/2005 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato <i>(cancellare la parte che non interessa)</i> Eventuali osservazioni: |
| 7 | Dirigente: Nobile | Art. 6 ter del D.Lgs. n. 82 /2005 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato <i>(cancellare la parte che non interessa)</i> Eventuali osservazioni: |
| 8 | Documenti informatici, dati di tipo aperto e inclusione digitale Dirigente: Nobile | Art. 9 del D.L. 18 ottobre 2012, n. 179 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato <i>(cancellare la parte che non interessa)</i> Eventuali osservazioni: |
| 9 | Ricognizione dei debiti contratti dalle pubbliche amministrazioni Dirigente: Moro | Art. 7 D.L. 8 aprile 2013, n. 35 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato <i>(cancellare la parte che non interessa)</i> Eventuali osservazioni: |
| 10 | Trasparenza nella gestione dei debiti contratti dalle pubbliche amministrazioni Dirigente: Moro | Art. 7-bis D.L. 8 aprile 2013, n. 35 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato <i>(cancellare la parte che non interessa)</i> Eventuali osservazioni: |
| 11 | Vigilanza sul rispetto standard da parte personale assegnato Dirigenti: tutti | Art. 21 del D.Lgs. 165/2001 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato <i>(cancellare la parte che non interessa)</i> Eventuali osservazioni: |
| 12 | Comitato Unico di Garanzia Dirigente: Nobile | Art. 57 del D.Lgs. 165/2001 L'adempimento è stato rispettato / L'adempimento non è stato rispettato <i>(cancellare la parte che non interessa)</i> Eventuali osservazioni: |

Novi Ligure,.....

(firma)