

Copia

N. 30 del Registro Delibere

Città di Novi Ligure

Alessandria

Verbale di deliberazione Giunta Com.le

OGGETTO: AGGIORNAMENTO 2019 ALLE MISURE ORGANIZZATIVE IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE, DI CUI ALL'ART.4 DEL D.LGS. 150/2009 E ALLA DEFINIZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno 2019 addì 13 del mese di Febbraio alle ore 14.35, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Sigg.:

MULIERE Rocchino	Sindaco	SI
BRODA Felicia	Vice Sindaco	SI
BERGAGLIO Cecilia	Assessore	SI
GABRIELE Stefano	Assessore	SI
SERRA Maria Rosa	Assessore	SI
TEDESCHI Simone	Assessore	NO

Assiste il Segretario Generale LO DESTRO Angelo

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. MULIERE Rocchino, nella sua qualità di Sindaco, e sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

CITTÀ DI NOVI LIGURE

Provincia di Alessandria

Deliberazione di Giunta Comunale N. 30 in data 13/02/2019

Ufficio proponente: Segretario Generale

Proposta di deliberazione N. 65

OGGETTO: AGGIORNAMENTO 2019 ALLE MISURE ORGANIZZATIVE IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DEL CICLO DELLA PERFORMANCE, DI CUI ALL'ART.4 DEL D.LGS. 150/2009 E ALLA DEFINIZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

Riferisce il Sindaco.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs 27.10.2009 n.150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, noto come decreto Brunetta, mira a realizzare l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni attraverso una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro;
- detto decreto prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare, in coerenza con i contenuti del bilancio, un sistema di gestione delle performance articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;
- le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia operativa ed organizzativa, sono pertanto chiamate ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento delle esigenze dei destinatari dei servizi e degli interventi, garantendo pari opportunità, diritti e doveri ai soggetti coinvolti e trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro raggiungimento;

CONSIDERATO CHE:

- ad eccezione di alcuni articoli di immediata applicazione, il decreto costituisce per gli enti locali un insieme di principi ai quali l'ordinamento interno si deve adeguare;
- gli strumenti attualmente in uso agli EELL rispondono nella sostanza a molte delle richieste della riforma;
- con deliberazione di questa Giunta 16.10.2013, n.218 si è provveduto ad armonizzare l'intero sistema, effettuando in primo luogo una ricognizione dei riflessi della Riforma Brunetta sull'assetto istituzionale del Comune, introducendo nuove misure organizzative e emanando infine conseguenti indirizzi agli uffici, avvalendosi quindi della competenza regolamentare riconosciuta alla giunta comunale in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di dover procedere a un aggiornamento del documento, anche in virtù della previsione di cui all'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 citato, nella parte in cui prevede che le Pubbliche Amministrazioni, adottano e aggiornano annualmente, previo

parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTO l'allegato testo presentato dal Segretario Generale, sentito il Nucleo di Valutazione, e ritenuto confacente alle esigenze prospettate;

DATO ATTO, per la parte relativa alla metodologia di valutazione, che è stata data informazione alla RSU in data 16.9.2013;

VISTO l'allegato parere favorevole esplicitato ai sensi dell'art.49 - I comma - del T.U. n.267/2000 in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa dal responsabile del servizio competente, nonché di conformità a leggi, statuto e regolamenti espresso dal Segretario Generale;

DATO atto che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non ha rilevanza ai fini contabili;

CON voti unanimi;

DELIBERA

1. Di approvare l'allegato testo recante: "Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all'art.4 del D.Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance".
2. Di pubblicare la presente deliberazione nel sito web del Comune, alla voce "Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali - Atti generali" e sul portale della performance del Dipartimento della funzione pubblica.

Quindi, alla luce dell'estrema urgenza di dare esecuzione alle determinazioni adottate, con voto unanime il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 - ultimo comma - T.U. n.267/2000.

Il processo verbale all'originale viene come appresso sottoscritto:

IL PRESIDENTE MULIERE Rocchino
IL SEGRETARIO GENERALE LO DESTRO Angelo

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on - line del Comune per 15 giorni consecutivi dal 19/02/2019 al 06/03/2019.

Novi Ligure, 19/02/2019

IL V. SEGRETARIO GENERALE
F.to NOBILE Roberta

Per copia conforme all'originale:

per uso amministrativo.

rilasciata al Sig. in carta resa legale.

rilasciata al Consigliere Comunale per esclusiva memoria personale.

IL SEGRETARIO GENERALE

ESTREMI DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva a norma dell'art. 134 comma 3 T.U. 18/8/2000, n. 267.

Novi Ligure, 02/03/2019