



Città di Novi Ligure

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI NOVI LIGURE
TRIENNIO 2024-2026**

Il giorno 30/12/2024 alle ore 12:30 ha avuto luogo l'incontro tra:

La **Delegazione di parte datoriale**, composta

dal Presidente,

Dr. Pier Giorgio Cabella

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP STEFANO BROLLO

UIL FPL _____

FP CGIL _____

C.S.A. RAL Dott. Ugo Pirogno Ing. Pirogno

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno.

Le parti

PREMESSO CHE

- In data 16.07.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- L'art 1, comma 11, del nuovo CCNL precisa che, per quanto non espressamente previsto dal CCNL, "continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei precedenti CCNL dell'Area Funzioni Locali, dell'Area II, dell'Area III e dei Segretari Comunali e Provinciali, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente CCNL e con le norme legislative, nei limiti del D. Lgs.165/2001";
- È stata recepita l'applicazione degli istituti tabellari e degli incrementi automatici della retribuzione dei dirigenti di cui all'art. 37, del CCNL 16.07.2024;



Città di Novi Ligure

- È stato costituito il Fondo di cui all'articolo 57, del CCNL 17.12.2020, per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2024, tenendo conto degli incrementi previsti dall'art. 39, del CCNL 16.07.2024.

VISTO l'aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all'art. 4 del D. Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance» (approvato con deliberazione G.C. n. 30 del 13.02.2019);

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

(Efficacia del contratto e ambito di applicazione)

1. Le parti prendono atto che il CCNL 2019-2021 è stato sottoscritto in data 16.07.2024 e, pertanto, gli istituti contrattuali erogati sino al 31.12.2023 sono stati disciplinati dalla contrattazione integrativa previgente.
2. Pertanto, il presente C.C.I. sarà applicato ai dirigenti del Comune di Novi Ligure a tempo indeterminato e determinato con decorrenza 01.01.2024 e sino al rinnovo del CCNL, fatte salve successive modifiche legislative e/o organizzative.

Articolo 2

(Risorse per le retribuzioni di posizione e risultato)

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato è determinato annualmente ai sensi dell'articolo 57, del CCNL 17.12.2020.
2. L'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato sono comprensive degli incrementi previsti ai sensi dell'art. 56, CCNL 17.12.2020 e dell'art. 39, CCNL 16.07.2024.
3. Ai sensi dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17.12.2020, le parti stabiliscono che alla retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle risorse del Fondo dirigenti.
4. L'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione viene effettuato in base ai criteri di cui al successivo articolo 3.
5. I criteri per l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di risultato sono determinati al successivo articolo 4.
6. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo (articolo 57, comma 3, CCNL 17.12.2020 e orientamento applicativo ARAN AFL37).



Città di Novi Ligure

Articolo 3

(Retribuzione di posizione)

1. La retribuzione di posizione dei dirigenti, fissata a decorrere dal 1° gennaio 2015 in un'unica fascia di importo pari a € 30.000,00, per effetto degli incrementi contrattuali stabiliti nell'art. 54, comma 4, CCNL 17.12.2020 (incremento di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50) e nell'art. 37, comma 4, CCNL 16.07.2024 (incremento importo mensile per tredici mensilità rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00 – importo annuo € 780,00), ammonta a **€ 31.189,50**.
2. La quota di Fondo destinata alla retribuzione di posizione è integralmente utilizzata nell'anno.

Articolo 4

(Retribuzione di risultato)

1. La retribuzione di risultato è strettamente correlata alla valutazione della performance dei dirigenti, intesa come sintesi dei seguenti fattori: competenze organizzative, prestazioni manageriali e livello di conseguimento degli obiettivi.
2. I principi e la metodologia per la valutazione dei risultati dei dirigenti sono esposti nell'Allegato B) dell'«Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all'art. 4, del D.Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance», approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2019.
3. Si conviene sulla necessità di non dare applicazione all'art. 23 del CCNL 16.07.2024 ("Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato"), essendo l'organico dirigenziale inferiore a cinque unità (come previsto dal comma 7, del suddetto art. 23).

Articolo 5

(Affidamento e revoca degli incarichi)

1. Ad ogni dirigente il Sindaco attribuisce un incarico dirigenziale in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente ed in coerenza con le disposizioni legislative, contrattuali e con il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
2. La revoca degli incarichi dirigenziali viene effettuata coerentemente con le disposizioni legislative, contrattuali e con il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Articolo 6

(Particolari funzioni)

1. Ai dirigenti con contratto temporaneo, in coerenza con i trattamenti erogati in passato, spetta una indennità aggiuntiva mensile di **€ 315,00** per tredici mensilità, finanziata ai sensi di legge con risorse di bilancio dell'Ente (indennità *ad personam* - art. 110, comma 3, D.Lgs. n. 267 del 2000).
2. Al dirigente incaricato stabilmente delle funzioni di Vicesegretario spetta una indennità aggiuntiva mensile di **€ 250,00** per dodici mensilità, a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.



Città di Novi Ligure

Articolo 7
(Incarichi ad interim)

1. Ai dirigenti cui verrà formalmente conferita la reggenza di uffici dirigenziali per un periodo superiore ad un mese, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari alla data di sottoscrizione del presente contratto, sarà attribuita, previa verifica dei risultati conseguiti e compatibilmente con le risorse del Fondo, una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 40, del CCNL 16.07.2024.

Articolo 8
(Controversie)

1. Per le procedure di conciliazione e ricorso si rimanda a quanto indicato nell'«Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del Ciclo della performance, di cui all'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 e alla definizione del Sistema di misurazione e valutazione della performance», approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13.02.2019.

Articolo 9
(Disapplicazioni)

1. Il presente C.C.I. sostituisce integralmente tutte le disposizioni dei C.C.I. previgenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte datoriale

Pier Giorgio Cabella

Per la parte sindacale

CISL FP

UIL FPL

FP CGIL

C.S.A. RAL