Città di Novi Ligure

Decreto n. 4 del 19/04/2024

Proposta: 11 del 18/04/2024

Ufficio Proponente: Segretario Generale

Oggetto: CONFERIMENTO, A SEGUITO DI SELEZIONE PUBBLICA, DI INCARICO A CONTRATTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO (ARTICOLO 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)

IL SINDACO

Premesso che l'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000 (con una previsione analoga a quella già contenuta nell'articolo 51, comma 5-bis, della legge n. 142/1990), in un'ottica di accrescimento a livello di efficienza e di efficacia dei servizi, consente l'acquisizione di professionalità esterne all'ente attraverso contratti a tempo determinato, a copertura di posti in dotazione organica (comma 1) o fuori dotazione organica (comma 2);

Richiamata, anche ai fini della motivazione (*per relationem*) del presente decreto, l'acclusa (senza allegati) determinazione del Segretario generale (nelle vesti di dirigente a scavalco dell'ufficio personale) n. 126/355 del 2 aprile 2024 (ad oggetto *Selezione pubblica conferimento n. 1 incarico, a tempo determinato, ex articolo 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, di dirigente amministrativo - Presa atto verbali n. 3 del 14/03/24, n. 4 del 15/03/24, n. 5 del 16/03/24 e n. 6 del 26/03/24*) e tutti gli atti amministrativi lì elencati, i quali permettono di ripercorrere l'intero processo inerente la selezione pubblica per la copertura, a mente dell'articolo 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, del posto di dirigente "amministrativo" di questo Comune;

Dato atto che il sottoscritto Sindaco, preso atto delle valutazioni della Commissione, riportate nella già detta determinazione del Segretario generale n. 126/355:

- ha convocato, *ex* articolo 7 comma 10 dell'avviso pubblico di selezione, i tre candidati ritenuti "più interessanti" (Dott. Marco Travasino, Avv. Gianluca Marenzi e Dott. Filippo Maria Proietti) per un colloquio conoscitivo;
- ha svolto, con tutti e tre i candidati di cui al precedente alinea, l'ulteriore colloquio nel pomeriggio di lunedì 8 aprile 2024;

Visti i commi 10, 11 e 12 dell'avviso pubblico di selezione, che stabiliscono che: il Sindaco individui (anche previo un ulteriore colloquio) il candidato prescelto, tra quelli indicati dalla Commissione, a cui conferire, con proprio provvedimento, l'incarico dirigenziale (comma 10 primo periodo); che la scelta del Sindaco sia di natura discrezionale e la valutazione della Commissione tesa a supportare la scelta attraverso la indicazione del grado di coerenza tra il curriculum e il profilo ricercato, senza che la valutazione medesima dia luogo alla formazione di alcuna graduatoria (comma 10, secondo periodo); che il dirigente del personale, infine, proceda all'assunzione e alla stipula del relativo contratto individuale (comma 11); che la verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sia effettuata prima di procedere all'assunzione, e che il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produca l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale (comma 12);

Ritenuto che il candidato più idoneo, tra quelli (tutti assai validi) indicati dalla Commissione, sia il Dottor Marco Travasino;

Valutato che il Dottor Marco Travasino possieda un'esperienza pluriennale e una professionalità specifica nelle materie oggetto dell'incarico, entrambe assai funzionali allo svolgimento delle funzioni dirigenziali richieste in relazione agli obiettivi programmatici dell'Amministrazione comunale di Novi Ligure;

Visti altresì:

- l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che il Sindaco attribuisca e definisca gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del medesimo decreto, nonché dall'ordinamento interno dell'Ente;
- l'articolo109, comma 1, sempre del D.Lgs. 267/2000, che dispone che gli incarichi dirigenziali siano conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50 comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità stabilite dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi dell'Amministrazione, e revocati in caso di inosservanza delle direttive degli organi politici o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati, o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;
- il vigente Statuto comunale che prevede la possibilità di ricorrere all'istituto *de quo* (articolo 39);
- il vigente regolamento comunale di organizzazione che disciplina ulteriormente, all'articolo 13 comma 11, la fattispecie dell'incarico a contratto;

Dato atto che:

- l'articolo 1 comma 1 dell'avviso pubblico di selezione stabilisce che l'incarico dirigenziale in parola ha per oggetto, fatti salvi gli esiti del processo riorganizzativo in corso nel Comune di Novi Ligure, la direzione del Settore Segreteria generale e Servizi demografici (IV°), del Settore Servizi sociali, Cultura e Servizi educativi (V°) e del Settore Affari generali, Personale e organizzazione (VIII°);
- il processo riorganizzativo citato nell'articolo 1 comma 1 dell'avviso è approdato nella deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 17 aprile 2024, ad oggetto "*Approvazione macro struttura organizzativa*";
- i settori indicati al primo alinea (IV°, V° ed VIII°) sono "confluiti" nel Settore amministrativo, come rappresentato nell'organigramma (e nel correlato funzionigramma) allegato alla deliberazione giuntale n. 79/2024;
- l'articolo 3 dell'avviso pubblico di selezione disciplina l'attribuzione dell'incarico in questione, la sua decorrenza e la sua durata [*L'incarico di Dirigente verrà attribuito con atto del Sindaco, ai sensi degli articoli 50, comma 10, 109 e 110, comma 1, del TUEL, individuando il soggetto a cui conferire l'incarico tra le candidature proposte dalla Commissione di cui al successivo articolo 7. 2. L'incarico verrà attribuito mediante la stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data effettiva di assunzione in servizio. 3. Il contratto individuale ha durata pari al mandato elettivo del Sindaco e, comunque, non inferiore ad anni 3 (tre); prevederà, inoltre, un periodo di prova di mesi 6 (sei) al termine del quale, in caso di esito negativo, il contratto sarà automaticamente risolto. 4. L'incarico potrà essere revocato, prima della scadenza, nelle ipotesi di valutazione*

negativa della performance o di significativi mutamenti organizzativi oltre che in quella disciplinata al comma 4 del già citato articolo 110 del TUEL];

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 17 aprile 2024, con la quale l'organo di governo esecutivo ha proceduto all'approvazione del Piano Integrato Attività ed Organizzazione (PIAO) 2024—2026 e, con esso, del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP);

Richiamata la disciplina della responsabilità dirigenziale "generale" (legata al raggiungimento degli obiettivi) di cui all'articolo 21 del D.Lgs. n. 165/2001 (recante il testo unico dell'ordinamento sul lavoro pubblico), le altre ipotesi di responsabilità previste dal medesimo testo unico (la responsabilità per assunzione o utilizzo di lavoratori in violazione di disposizioni imperative, la responsabilità per illegittimo ricorso a contratti di collaborazione, quella causata dall'illegittima attribuzione di mansioni superiori….) e quelle "residuali" previste da altre disposizioni di legge (responsabilità per mancata pubblicazione dei dati, responsabilità per mancato rispetto dei termini per la conclusione del procedimento…) e dalla contrattazione collettiva nazionale;

Sentito il Segretario generale

Per i presupposti di fatto e le ragioni di diritto sopra riportati

DISPONE

1) di individuare nel Dottor Marco Travasino, nato ad Asti (AT) il 24 giugno 1971, il candidato a cui attribuire, al termine della selezione pubblica, l'incarico di dirigente del Settore amministrativo di cui all'oggetto, alla luce delle competenze tecnico-specialistiche e manageriali riconosciute in lui, chiaramente, dalla Commissione e dal sottoscritto Sindaco;
2) di demandare al competente organo gestionale (dirigente al personale) gli atti necessari alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato (incarico a contratto ex articolo 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000);
3) di conferire al Dottor Marco Travasino, dalla data effettiva di assunzione del servizio indicato nel contratto individuale di lavoro (richiamato al precedente punto di questa parte dispositiva), e per la durata del mandato elettivo del sottoscritto Sindaco (e comunque per una durata non inferiore a tre anni), l'incarico di dirigente del Settore amministrativo del Comune di Novi, settore definito, nei suoi compiti specialistici, dagli atti organizzativi di questo Comune;
4) di dare atto che il Dottor Marco Travasino, nel suo ruolo di dirigente del Settore amministrativo, assume la direzione dello stesso, curando lo svolgimento dei compiti specialistici assegnati e diventando punto di riferimento per:
   - la gestione di autonomi interventi, siano essi rivolti a prevalente utilizzo interno oppure destinati all'utenza esterna;
   - la verifica e la valutazione dei risultati degli interventi;
   - l'elaborazione di programmi operativi di attività e piani di lavoro;
   - le interazioni tra momento politico ed apparato tecnico-professionale;
   - la definizione di budget economici e di sistemi di controllo di gestione settoriali;
5) di dare che il rapporto di lavoro ed il trattamento economico sono regolati dalle norme di legge, dal contratto collettivo nazionale di lavoro (area della dirigenza) e dal contratto integrativo decentrato (area della dirigenza);
6) di dare atto che il presente decreto, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicato sull'Albo pretorio on-line dell'ente per 15 giorni

consecutivi e che sarà altresì pubblicato nella sezione “Amministrazione trasparente”, in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.

Il Segretario Generale
Pier Giorgio Cabella

Il Sindaco
Rocchino Muliere

Allegato: Determinazione del Segretario Generale, Dirigente a scavalco dell’Ufficio Personale, n. 126/355 del 2 aprile 2024 ad oggetto *Selezione pubblica conferimento n. 1 incarico, a tempo determinato, ex articolo 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, di dirigente amministrativo - Presa atto verbali n. 3 del 14/03/24, n. 4 del 15/03/24, n. 5 del 16/03/24 e n. 6 del 26/03/24.*