



Definitivo

Città di Novi Ligure

Ufficio Personale

**Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria al
Contratto Collettivo Integrativo del personale non
dirigente del Comune di Novi Ligure,
2024-2025-2026
e parte economica anno 2024
(Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001)**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<p>Data di sottoscrizione</p>	<p>Ipotesi CCI 12 dicembre 2024 Contratto definitivo 30/12/2024</p>
<p>Periodo temporale di vigenza</p>	<p>Periodo di vigenza 2024/2025/2026 e parte economica anno 2024 Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.</p>
<p>Composizione della delegazione trattante</p>	<p>1. Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Pier Giorgio Cabella - Segretario Generale; - Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Dottor Marco Travasino - Dirigente <p>2. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • FP-CGIL • CISL-FP • UIL-FPL • CSA Regioni e Autonomie Locali • CSE <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria (composta da n. 9 componenti):</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Simone Traverso; b) Stefano Brollo; c) Michele Sangiovanni; d) Massimiliano Cavallo; e) Roberto Timossi; f) Valerio Cavriani; g) Lucio Sciascia Repetto; h) Roberto Trentin. <p>- Organizzazioni sindacali Territoriali</p> <ul style="list-style-type: none"> • FP-C.G.I.L. Territoriale; • C.I.S.L – FP Territoriale; • U.I.L. FLP Territoriale; • CSA Regioni e Autonomie Locali. • CSE <p>3. Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>- RSU (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • CSA Regioni e Autonomie Locali • CSE • UIL-FPL

		<ul style="list-style-type: none"> • FP-CGIL - Organizzazioni firmatarie Territoriali • CSA Regioni e Autonomie locali
Soggetti destinatari		Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, non dirigente del comparto Funzioni Locali.
Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica)		<p>Le materie trattate dal contratto integrativo parte normativa sono articolate come si seguito evidenziato:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Disposizioni generali (obiettivi, ambito di applicazione, durata e revisione, tempi, modalità e procedure di verifica); • Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo; • Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo; • Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance; • Definizione delle procedure per le progressioni economiche; • Individuazione misure e criteri generali di attribuzione delle indennità contrattuali; • Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge; • Disposizioni correlate all'orario di lavoro; • Disposizioni in materia di incarichi di elevata qualificazione; • Discipline particolari (innovazioni tecnologiche e formazione); • Personale della Polizia Locale.
Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024.
Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo acquisita sulla presente relazione. Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti: n. 38 del 24/12/2024.</p>

		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessuno</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>		<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 gli obiettivi/piano performance sono inseriti come specifica sezione del PIAO. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 17 aprile 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2024/2026 e successive variazioni e aggiornamenti.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs 150/2009? Il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10". Ai sensi dell'art. 6 del dl 80/2021 a partire dal 2021 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Pubblica Amministrazione. Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 17 aprile 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2024/2026 e successive variazioni e aggiornamenti</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? L'articolo 11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con deliberazione della Giunta Comunale n. 246 del 06/11/2024 si è provveduto ad approvare le risultanze del Nucleo di Valutazione di cui al Verbale III-2024 del 10.10.2024 e dei relativi allegati che unitariamente costituiscono la Relazione sulla performance 2023. La relazione della Performance per l'anno 2024 verrà validata nel 2025.</p>

Eventuali osservazioni:**Con le Deliberazioni del Consiglio Comunale:**

- n. 1 del 29 gennaio 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026

- n. 5 in data 31 gennaio 2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

Con deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 218 del 16.10.2013, n. 218 è stato approvato il testo recante: “Misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del D.lgs. 150/2009, e definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance”, con la quale si è provveduto ad armonizzare i contenuti del D.Lgs. 150/2009 con gli strumenti propri del Comune;
- n. 30 del 13.02.2019, n. 30 è stato approvato il testo recante: “Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'art.4 del D.lgs. 150/2009, e alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- n. 30 in data 20 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2025-2026;

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo

Il Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Novi Ligure ha per oggetto la disciplina decentrata integrativa normativa degli istituti contrattuali ai sensi del CCNL del 16.11.2022 attualmente vigente, ai sensi dell'art. 7 dello stesso, il CCI normativo che si allega alla presente relazione avrà validità fino al nuovo CCNL e potrà essere oggetto di revisione, integrazione o interpretazione autentica su richiesta di una delle parti negoziali.

b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico

Il contratto decentrato integrativo economico ha disciplinato l'utilizzo del fondo del salario accessorio, andando a quantificare le risorse assegnate per l'anno di riferimento ai singoli istituti contrattuali, che di norma vengono discusse annualmente.

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono erogate sulla base delle destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, poi sulla base degli istituti variabili legati a peculiari attività che si prevede vengano svolte nell'anno di riferimento, infine la parte di risorse residuali vengono destinate a finanziare la performance.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance**, aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 13 febbraio 2019 ad oggetto "Aggiornamento 2019 alle misure organizzative in merito alla definizione del ciclo della performance, di cui all'articolo 4 del D.Lgs. n. 150/2009 ed alla definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance".

Viene inoltre rispettato quanto disposto dall'articolo 80, c.3 del CCNL 2022 ai sensi del quale la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Nonché viene rispettato il principio di differenziazione del premio individuale previsto dall'art. 81 del CCNL 2022 Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b), che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale ai sensi del comma 1. Gli enti che abbiano dato attuazione alla disciplina di cui al comma 4 possono definire un minor valore percentuale, comunque non inferiore al 20%.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI (articolo 8) prevede nuove progressioni economiche selettive per l'anno di riferimento i cui beneficiari non superano complessivamente il 50% aventi diritto.

Si riporta, di seguito, quanto pattuito:

1. In relazione a quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022, le parti definiscono come appresso i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A dello stesso CCNL 2019-2021 (c.d. "progressioni economiche"):

- a) le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area";
- b) possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti:
- che hanno maturato tre anni nell'Area di appartenenza e per la quale concorrono, alla data di decorrenza giuridica indicata nell'avviso di selezione;
 - che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica, (il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata e fa riferimento all'Area di appartenenza);
 - che siano in servizio presso il Comune di Novi Ligure alla data di decorrenza giuridica della progressione oggetto di selezione;
 - l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- in ogni caso fa fede l'avviso di selezione che potrà dettagliare i requisiti di ammissione, nel rispetto di quanto sopra.
- f) la procedura di selezione ha inizio con un avviso dal Dirigente dell'Ufficio Personale, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 15 giorni;
- g) i dipendenti interessati possono presentare, entro il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
- h) i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:
- a.1) **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI:** (articolo 14, comma 2, lett. d) punto 1).
Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 60%; punteggio massimo attribuibile: 60'.
Verranno considerate solo le valutazioni ricevute per il servizio prestato nell'Amministrazione comunale di Novi Ligure, anche se non consecutive
- b.1) **ESPERIENZA PROFESSIONALE** (articolo 14, comma 2, lettera d), punto 2). Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare 2 punti per ogni anno di anzianità nell' area di appartenenza, per la quale concorre per l'attribuzione del differenziale.
Il numero massimo degli anni (gli anni vanno calcolati esclusivamente interi senza arrotondamenti utilizzando ogni periodo utile) è stabilito in 20 per un massimo di 40 punti; il peso massimo è stabilito nel 40%.² Verranno considerati gli anni prestati nell'Amministrazione comunale di Novi Ligure e in altre amministrazioni pubbliche. ***
- i) al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o progressione economica da più di 6 anni, viene attribuito un punteggio aggiuntivo pari al 3% del punteggio totale riportato applicando i criteri sub a.1), b.1) del precedente punto e). Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo;
- j) a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:
- 1) al dipendente che ha una maggiore permanenza nella posizione economica di appartenenza;
 - 2) al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio anche presso altre Pubbliche Amministrazioni (da dichiarare obbligatoriamente nella domanda);
 - 3) al dipendente che si trova nella posizione economica più bassa nella categoria;
 - 4) in caso di ulteriore parità sarà considerato il più vecchio anagraficamente.
- k) ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali potrà essere riconosciuta esclusivamente al 50% degli aventi diritto.

Il budget assegnato è pari a euro 40.000,00.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'anno di riferimento ci si attende un incremento della produttività del personale.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, è stato costituito, secondo regole contrattuali e normative vigenti, con le Determinazioni: n. 286/797 del 06/08/2024 (costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate anno 2024; n. 200/1336 del 25/11/2024 (costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate anno 2024) e n. 268/1477 del 20/12/2024 (integrazione Fondo risorse decentrate anno 2024).

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 138 del 12 giugno 2024 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e con deliberazione di Giunta Comunale n. 205 del 12 settembre 2024 sono state formulate le linee di indirizzo alla stessa in ordine alla costituzione definitiva del Fondo e alla contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2024.

Si allega schema del Fondo.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 COMUNE DI NOVI LIGURE				
FONTE	Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore	Note
RISORSE STABILI				
Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	626.161,51	LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	14.393,60	NO LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	10.050,95	NO LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	132.420,39	LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021		Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67, comma 2, lett. f) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Solo per Regioni	-	
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	1.919,83	LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. h) e comma 5, lett. a), CCNL 2016-2018 e art. 79, comma 1, lett c) CCNL 2019/2021		Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	7.843,00	LIMITE
Art.79, comma 1, lett b) CCNL 2019-2021		INCREMENTO DI EURO 84,50 BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018)	9.886,50	NO LIMITE
Art.79, comma 1, lett d) CCNL 2019-2021		DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	14.587,82	NO LIMITE

Art. 79, comma 1-bis CCNL 2019-2021		TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIUNTIVO	21.995,27	NO LIMITE
		Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	- 24.682,81	LIMITE
		somme stanziati per Elevate Qualificazioni	- 88.000,00	LIMITE
TOTALE RISORSE STABILI			726.576,06	
INCREMENTI VARIABILI				
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.404,35	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)		
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Piani di razionalizzazione		
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui compensi censimento ISTAT - SEC - VIGILI CDS - elezioni - OP	57.608,92	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Risorse da specifiche disposizioni di legge per incentivi NON soggette a limite - incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018	127.277,21	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)		
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	245,25	LIMITE
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2019/2021		Risparmi da utilizzo straordinari	1.514,01	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67, comma 3, lett. g) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021		Personale case da gioco		
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021		Incremento max 1,2% monte salari 1997	48.589,81	LIMITE

Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 e art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 2019/2021	Incremento per obiettivi del Piano performance	143.889,31	LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. j) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017		
Art. 67, comma 3, lett. k) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68, comma 1, CCNL 2016/2018 e art. 80, comma 1, CCNL 2019/2021	Residui anni precedenti di risorse stabili		NO LIMITE
Art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021	0,22% MONTE SALARI 2018	7.440,76	NO LIMITE facoltativo
TOTALE INCREMENTI VARIABILI (risorse soggette al limite € 192.724,37 – risorse non soggette al limite € 195.245,25)		387.969,62	
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* (salario accessorio complessivo)		-	
TOTALE FONDO 2024		1.114.545,68	
TOTALE FONDO 2024 + EQ		1.130.845,68	
LIMITE FONDO 2016		864.686,29	
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE al netto spesa EQ		848.386,29	
Spesa Elevate Qualificazioni		16.300,00	
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE + EQ		864.686,29	
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE (di parte stabile e variabile)		266.159,39	

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022. Art. 67 c. 1, del CCNL 21.05.2018 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	626.161,51
Art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022. Art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	14.393,60
Art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 21/05/2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (risorse non soggette al limite).	10.050,95
Art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 21/05/2018 Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	132.420,39
Art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67 c. 2, lett. d) CCNL 21/05/2018) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	---
Art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022. Art. 67 c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018 Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	---
Art. 79 c. 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 Art. 67 c. 2, lett. g) CCNL 21/05/2018 Riduzione stabile dello straordinario.	1.919,83
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	9.886,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 16.11.2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	7.843,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	14.587,82
Art. 79 c. 1-bis CCNL 16.11.2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	21.995,27
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1 comma 456 Legge Stabilità 2014)	-24.682,81
DECURTAZIONE PARTE STABILE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO EQ	-88.000,00
SOMMA RISORSE STABILI	726.576,06

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno, sono così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 2018 c. 3 lett. a) del CCNL del 21.05.2018 Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	--
Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022 - art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	--
Art 79, comma 2, lettera a) CCNL 16/11/2022- art. 67 c. 3 lett. d) del CCNL del 21.05.2018 Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	245,25
Art. 79 comma 2, lett. a) CCNL 16.11/2022 Art. 67 c. 3 lett. f) del CCNL del 21.05.2018 Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	--
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	48.589,81
Art. 67 c. 3 lett. k) del CCNL del 21.05.2018 Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	---
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	143.889,31
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA A LIMITE	192.724,37

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16/11/2022 - Art. 67 c. 3 lett. a) del CCNL del 21.05.2018 Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza).	1.404,35
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	---
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	
Art. 79 comma 2, lettera a) CCNL 16/11/2022 - art. 67 c. 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT-208 CDS non soggetto a vincolo – elezioni - OP	57.608,92
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	---
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 , Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	----
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	----
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	----
DI 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	----
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	----
Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	7.440,76
Art. 79 c. 2 lett. a), CCNL 16/11/2022- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – inventivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. N. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018); art. 45 d. Lgs. N. 36/2023	127.277,21

Art. 79 c. 2 lett. d), CCNL 16/11/2022 eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario.	1.514,01
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	---
TOTALE PARTE VARIABILE NON SOGGETTA A LIMITE	€ 195.245,25
TOTALE COMPLESSIVO PARTE VARIABILE	€ 387.969,62

Sezione III – Rispetto dei limiti del salario accessorio

Vengono svolti i calcoli finalizzati al rispetto dei limiti del salario accessorio ai sensi dell'art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 e dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019:

Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016	
fondo salario accessorio anno corrente (escluse somme non soggette al limite e al netto fondo EQ)	€ 848.386,29
fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno corrente	€ 16.300,00
salario accessorio segretario generale anno corrente (escluse somme non soggette al limite)	€ 35.919,13
fondo dirigenza anno corrente (escluse somme non soggette al limite)	€ 154.265,18
fondo straordinario anno corrente	€ 62.076,43
eventuali altre voci accessorie anno corrente	---
ammontare parziale salario accessorio anno corrente	€ 1.116.947,03
fondo salario accessorio anno 2016	€ 864.686,29
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni anno 2016	---
salario accessorio segretario generale anno 2016	€ 35.919,13
fondo dirigenza anno 2016	€ 154.265,18
fondo straordinario anno 2016	€ 62.076,43
eventuali altre voci accessorie anno 2016	---
limite salario accessorio anno 2016	€ 1.116.947,03
Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto l'anno 2016	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE FISSE AVENTE CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 726.576,06
TOTALE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	€ 387.969,62
TOTALE	1.114.545,68

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	--
Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni	16.300,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	---
Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio	---

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione legate alla composizione della dotazione organica

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 297.401,12
Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 72.900,00
Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2019-2021 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	---
Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ 960,92
Art. 80 c. 1 CCNL 16.11.2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ 3.098,88
TOTALE	€ 374.360,62

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

UTILIZZO RISORSE DISPONIBILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	290.794,58
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 16.11.2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio, rischi e maneggio valori	€ 30.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno, indennità di reperibilità – Art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 120.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) e art. 84 CCNL 16.11.2022 indennità per specifiche responsabilità	€ 40.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) e art. 97 CCNL 16.11.2022, Indennità di funzione categorie C e D	€ 5.600,00
Art. 80 c. 2 lett. f) e art. 100 CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno	€ 27.500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2016-2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 45 D.lgs n. 36/2023	€ 127.277,21
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022, Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, (compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 2016-2018, elezioni, OP, Vigili 208 non soggetta a vincolo)	€ 57.608,92
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	---
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 21-05-2018 Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazioni – convenzioni – contributi dell'utenza).	1.404,35
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16.11.2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	---
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	---
Articolo 80, comma 2, lettera j), CCNL 16/11/2022 - Differenziali nuove progressioni	€ 40.000,00
TOTALE	€740.185,06
TOTALE FONDO 2024	1.114.545,68

Risorse per elevate qualificazioni (ex P.O) € 16.300,00.

Totale fondo risorse decentrate + risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato incarichi di E.Q. = **1.130.845,68**

Nota: I risparmi sono messi a disposizione dall'Amministrazione comunale, per l'anno 2024, del fondo dei dipendenti.

Sezione III – (Eventuali) destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

DESCRIZIONE	
Somme non regolate dal contratto	€ 374.360,62
Somme regolate dal contratto	€ 740.185,06
Somme per E.Q.	€ 16.300,00
Totale	€ 1.130.845,68

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Risorse per elevate qualificazioni (ex P.O) € 16.300,00.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni, ammontano a euro **726.576,06**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII livello, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale docente scolastico) ammontano ad euro **374.360,62**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e la supervisione del nucleo di valutazione.
- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).
Le progressioni economiche orizzontali saranno effettuate nell'ambito delle risorse economiche disponibili con decorrenza 01/01/2024, da applicare al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati degli anni precedenti.

Tabella 1- Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2023.

FONTE	Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	2023	2024	Note
RISORSE STABILI					
Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	626.161,51	626.161,51	LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	14.393,60	14.393,60	NO LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021		Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	10.050,95	10.050,95	NO LIMITE

Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	131.099,34	132.420,39	LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-	-	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 2016/2018 e art 79 comma 1 a) CCNL 2019/2021	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-	
Art. 67, comma 2, lett. f) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021	Solo per Regioni	-	-	
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 2019/2021	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	1.919,83	1.919,83	LIMITE
Art. 67, comma 2, lett. h) e comma 5, lett. a), CCNL 2016-2018 e art. 79, comma 1, lett c) CCNL 2019/2021	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	7.843,00	7.843,00	LIMITE
Art. 79, comma 1, lett b) CCNL 2019-2021	INCREMENTO DI EURO 84,50 BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018)	9.886,50	9.886,50	NO LIMITE
Art. 79, comma 1, lett d) CCNL 2019-2021	DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	14.587,82	14.587,82	NO LIMITE
Art. 79, comma 1-bis CCNL 2019-2021	TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIUNTIVO	14.943,22	21.995,27	NO LIMITE
	Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	24.682,81	24.682,81	LIMITE
	somme stanziare per Elevate Qualificazioni		88.000,00	LIMITE
TOTALE RISORSE STABILI		806.202,96	726.576,06	
INCREMENTI VARIABILI				
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	1.218	1.404,35	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)			
Art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Piani di razionalizzazione			

Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui compensi ISTAT - art. 208 CDS non soggetto a limite - elezioni - indennità O.P	11.506	57.608,92	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Risorse da specifiche disposizioni di legge per incentivi NON soggette a limite - incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018	44.500	127.277,21	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)			
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		245,25	LIMITE
Art. 79, comma 2, lett. d) CCNL 2019/2021	Risparmi da utilizzo straordinari	22.218	1.514,01	NO LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria			
Art. 67, comma 3, lett. g) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Personale case da gioco			
Art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 2019/2021	Incremento max 1,2% monte salari 1997	48.590	48.589,81	LIMITE
Art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 2019/2021 e art. 98, comma 1, lett. c) CCNL 2019/2021	Incremento per obiettivi del Piano performance	73.532	143.889,31	LIMITE
Art. 67, comma 3, lett. j) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017			
Art. 67, comma 3, lett. k) CCNL 2016/2018 e art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 2019/2021	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni			
Art. 79, comma 1, lettera b) CCNL 2019/2021	UNA TANTUM ANNI 2021 E 2022 EURO 84,50 BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2018)	19.773		NO LIMITE
Art. 79, comma 3, CCNL 2019/2021	0,22% MONTE SALARI 2018	7.441	7.440,76	NO LIMITE facoltativo
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		228.778	387.969,62	
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016* (salario accessorio complessivo)		-	-	
TOTALE FONDO 2024 SENZA EQ		946.981	1.114.545,68	
TOTALE FONDO 2024 + EQ		1.034.981	1.130.845,68	
LIMITE FONDO 2016		864.686,29	864.686,29	
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE (AL NETTO SPESA EQ)		776.462,85	848.386,29	
SPESA ELEVATE QUALIFICAZIONI		88.000,00	16.300,00	

TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE + EQ	864.462,85	864.686,29
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	170.518,26	266.159,39

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli del bilancio anno 2024 in relazione alla natura vincolistica della spesa (importi fissi e variabili mensilmente elaborati) ai capitoli di Peg, secondo la suddivisione di cui alla contabilità armonizzata (L. 118/2011).

Sezione II– Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Non dovuto.

Sezione III– Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 268/1477 del 20/12/2024, comprensivo di oneri riflessi e IRAP, è impegnato nei rispettivi capitoli di spesa di Bilancio 2024-2026, annualità 2024.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Novi Ligure, 30 dicembre 2024

Il Dirigente del Settore Amministrativo
Ufficio Personale
Dottor Marco Travasino