



## COMUNE DI PISTOIA

### ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. 430

Seduta del 27/12/2023

**Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 : AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO AZIONI POSITIVE.**

-----  
L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventisette** del mese di **Dicembre** alle ore **11:50** si e' riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori :

Qualifica	Componente	Presente
Sindaco	Tomasi Alessandro	SI
Vice Sindaco	Celesti Anna Maria Ida	NO
Assessore	Frosini Alessandra	SI
Assessore	Sabella Alessandro	SI
Assessore	Bartolomei Alessio	SI
Assessore	Semplici Margherita	SI
Assessore	Menichelli Benedetta	SI
Assessore	Cialdi Leonardo	NO
Assessore	Sgueglia Gabriele	SI

**Totale: Presenti n. 7**  
**Assenti n. 2**

Partecipa il Vice Segretario Generale del Comune, **Dr.ssa Chiara Pierotti**

Il Presidente **Tomasi Alessandro** da' atto che il numero dei presenti é quello richiesto dalla legge per poter validamente deliberare.



COMUNE DI PISTOIA  
LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 15/02/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 01/03/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il 2023/2025 per la parte finanziaria;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 24/05/2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione, PIAO, 2023-2025;
- le successive modifiche adottate con rispettive deliberazioni dei suddetti organi;

Premesso inoltre che:

- con propria precedente deliberazione n. 284 del 16/12/2020 è stato approvato il Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023, la cui annualità 2023 è confluita nel Piao vigente;
- la normativa di cui all'art. 6 del D.L. n. 80 del 2021 istitutiva del Piano integrato di attività e organizzazione e i suoi decreti attuativi, DPR 81/2022 e DM 132/2022, hanno previsto che all'interno del PIAO siano inclusi organicamente vari documenti programmatori, tra cui anche il piano delle azioni positive (PAP), pur lasciando vigente ed immutato lo specifico procedimento di condivisione e approvazione di cui al D.Lgs. 198/2006;
- attualmente quindi vi è una parziale discrasia temporale tra PIAO e PAP vigenti, che necessita un naturale allineamento;

Atteso che

- relativamente al PAP la normativa di riferimento è quella di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 ("Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246"), ed in particolare l'art. 48, il quale prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- le pari opportunità costituiscono un principio fondamentale sancito e tutelato sia a livello nazionale che europeo e che l'art 42 del D.lgs. n. 198/2006, definisce le azioni positive come le *"misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, [...] dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro"*.

Rilevato inoltre che nei criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvati con deliberazione di consiglio comunale n. 63 del 25.06.2012, uno dei principi informatori dell'organizzazione dell'Ente è l'attuazione dei principi in materia di parità e pari opportunità, per l'accesso al lavoro e per lo sviluppo dei percorsi di carriera individuali;

Preso atto che il Comune di Pistoia ha già avviato e implementato interventi volti a garantire la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità come già descritti nella propria precedente deliberazione n. 284/2020 a cui si rimanda per il maggior dettaglio (tra gli altri istituzione del Comitato Unico di Garanzia – CUG - per le pari opportunità, la valorizzazione e il benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il Regolamento per la Costituzione dei Rapporti di lavoro, l'accordo sulla flessibilità oraria in presenza di permessi giornalieri di allattamento del 25/10/2010, l'adozione di adeguati



## COMUNE DI PISTOIA

indirizzi per la nomina, la designazione e la revoca dei rappresentanti del Comune presso Enti, Aziende e Istituzioni);

Considerato che:

- le azioni positive non possono essere solo un mezzo di risoluzione per le disparità di trattamento tra generi, ma hanno la finalità di promuovere le pari opportunità a sanare ogni altro tipo di discriminazione negli ambiti di lavoro, per favorire l'inclusione lavorativa e sociale;
- il piano triennale di azioni positive 2024-2026 è stato predisposto in coerenza con il quadro normativo vigente, tenendo conto delle novità introdotte dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, emanata dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle pari opportunità;
- tale piano nasce in collaborazione con il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in ultimo rinnovato con delibera di giunta n. 166 del 03 luglio 2019, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;
- il piano azioni positive 2024 – 2026 costituisce un aggiornamento del documento relativo al triennio 2021/2023, in una visione di continuità sia programmatica sia strategica, ed è finalizzato pertanto alla promozione ed attuazione dei principi delle pari opportunità, della conciliazione vita/lavoro, alla valorizzazione delle competenze e delle professionalità, nonché al contrasto di ogni forma di discriminazione. A questo fine le azioni positive, aggregate nei 4 macro obiettivi, si pongono in linea ed in continuità con i contenuti del Piano integrato di attività e organizzazione vigente;
- La sezione 3 organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.5 Piano triennale delle azioni positive si pone il raggiungimento dei seguenti obiettivi generali:

I) intervenire nella cultura di gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione dell'Ente accelerando e favorendo il cambiamento nella P.A. con la realizzazione di interventi specifici di innovazione in un'ottica di valorizzazione di genere, verso forme di sviluppo delle competenze e del potenziale professionale di donne e uomini;

II) favorire le politiche di conciliazione tra responsabilità familiare, personale e professionale attraverso azioni che prendano in considerazione le differenze, le condizioni e le esigenze di donne e uomini all'interno dell'Ente, ponendo al centro dell'attenzione la persona e armonizzando le esigenze dell'Ente con quelle delle dipendenti e dei dipendenti;

III) stimolare la cultura della gestione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione dell'ente accelerando e incentivando il cambiamento nella Pubblica Amministrazione con l'introduzione di innovazioni nell'organizzazione e con la realizzazione di interventi specifici di cambiamento in un'ottica di genere;

IV) monitorare il livello di implementazione delle politiche di genere con particolare attenzione alle forme di conciliazione vita-lavoro (flessibilità orari, lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, congedi parentali, servizi per armonizzare tempi di vita e di lavoro, formazione al rientro), e rendere queste argomento di sviluppo di politiche organizzative dell'Ente.

Considerato quindi che:

- il piano delle azioni positive 2024/2026 è stato proposto dal CUG;
- bozza della parte sottosezione 3.5 Piano azioni positive è andata in consultazione giovedì 7 dicembre 2023, via email, ad organizzazioni sindacali, RSU e consigliera di parità;
- non sono pervenute nei termini proposte di modifica e/o integrazioni.



## COMUNE DI PISTOIA

Ritenuto quindi di provvedere all'aggiornamento della sezione 3 organizzazione e capitale umano - sottosezione 3.5 Piano triennale delle azioni positive 2024-2025 ivi allegato quale parte integrante e sostanziale, contenente comunque per coerenza con il precedente triennio approvato (2020-2023) il successivo triennio 2024-2026 che confluirà nel piao 2024 - 2026;

Richiamata la normativa in materia sopra citata nonché:

- il D.lgs. n. 196/2000 "Disciplina delle attività delle consigliere e consiglieri di parità e disposizioni in merito di azioni positive"
- la legge 125/1991 di recepimento della Raccomandazione europea sopra citata;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 recante "Attuazione dell'art. 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro" e in particolare l'art. 28;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che ha previsto, tra l'altro, l'inserimento di specifici obiettivi in materia di parità e pari opportunità nella programmazione delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- la delibera CIVIT n. 22/2011 recante "Indicazioni relative allo sviluppo pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- il D.lgs. n. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi.

Visto il parere di regolarità tecnica, rilasciato ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, dalla dirigente del Servizio Personale e Politiche di Inclusione Sociale, Dott.ssa Chiara Pierotti relativo al Piano Triennale delle azioni positive 2024 - 2026 contenente anche l'attestazione che al presente procedimento non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi del DPR 62/2013, allegato alla presente deliberazione;

Visto il parere di regolarità tecnica, rilasciato ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, dal Segretario Generale Dott.ssa Giuseppina Cruso contenente anche l'attestazione che al presente procedimento non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi del DPR 62/2013, allegato alla presente deliberazione;

Visto il parere di regolarità contabile, rilasciato ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile del Servizio Finanziario e Controllo Aziende Partecipate, Dr. Franco Ancillotti, contenente anche l'attestazione che al presente procedimento non hanno preso parte soggetti in conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi del DPR 62/2013, allegato alla presente deliberazione;

Dato atto che i partecipanti alla seduta ed il Segretario Generale hanno dichiarato di non trovarsi, rispetto a quanto deliberato, in posizione di conflitto di interessi, neanche potenziale;

Ritenuto di dover provvedere in ordine a tutto quanto sopra;

Preso atto della proposta formulata dal Segretario Generale, competente a formularla;

Ad unanimità di voti dei presenti e partecipanti alla votazione;

DELIBERA



## COMUNE DI PISTOIA

- 1) di aggiornare approvando, per gli anni 2024 e 2025, la sezione 3 “organizzazione e capitale umano” - sottosezione 3.5 Piano triennale delle azioni positive del PIAO 2023-2025, allegato parte integrante e sostanziale alla presente;
- 2) di dare atto che il Comitato Unico di Garanzia ha predisposto il Piano delle azioni positive per il triennio 2024 – 2026, che confluirà unitariamente nel PIAO 2024 – 2026 di prossima approvazione;
- 3) di provvedere, per il tramite dell’ufficio del segretario generale, alla pubblicazione della presente deliberazione all’interno della sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet istituzionale del Comune di Pistoia;
- 4) di trasmettere copia della presente deliberazione a tutti i dirigenti del comune ed al collegio dei revisori dei conti;
- 5) di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell’art. 125 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Successivamente

La Giunta Comunale

Attesa l’urgenza di provvedere in merito al fine di procedere con tempestività agli adempimenti connessi con il presente atto;

Visto l’art. 134, 4 comma del Dlgs.18 Agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità di voti dei presenti e partecipanti alla votazione;

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile.



## COMUNE DI PISTOIA

---

Letto e sottoscritto

Vice Segretario Generale  
Dr.ssa Chiara Pierotti