



COMUNE DI PISTOIA

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione N. 56

Seduta del 06/03/2024

Oggetto: **COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - RINNOVO PER IL QUADRIENNIO 2024/2028.**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **sei** del mese di **Marzo** alle ore **10:40** si e' riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori :

Qualifica	Componente	Presente
Sindaco	Tomasi Alessandro	SI
Vice Sindaco	Celesti Anna Maria Ida	SI
Assessore	Frosini Alessandra	SI
Assessore	Sabella Alessandro	SI
Assessore	Bartolomei Alessio	SI
Assessore	Semplici Margherita	SI
Assessore	Menichelli Benedetta	SI
Assessore	Cialdi Leonardo	NO
Assessore	Squeglia Gabriele	SI

Totale: Presenti n. 8
Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Generale del Comune, **Dott.ssa Giuseppina Cruso**

Il Presidente **Tomasi Alessandro** da' atto che il numero dei presenti e' quello richiesto dalla legge per poter validamente deliberare.



COMUNE DI PISTOIA
LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 151 del 20/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 31/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il 2024/2026 per la parte finanziaria;

Richiamate inoltre:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 165 del 24/05/2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato Attività e Organizzazione, PIAO, 2023-2025;
- le successive modifiche adottate con rispettive deliberazioni dei suddetti organi;

Richiamato l'art. 21 della legge 183 del 04/11/2010, che stabilisce sia costituito presso ciascun Ente un apposito comitato definito "*Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", al fine di consentire una reale parità fra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nonché per garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo;

Ravvisato che lo stesso articolo 21 sancisce che:

- il Comitato Unico di Garanzia è composto da tanti componenti quante sono le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione stessa in modo da assicurare nel suo complesso la rappresentanza paritaria di entrambi i generi;
- il presidente del Comitato è designato dall'Amministrazione;
- il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica all'interno dell'amministrazione pubblica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Richiamate:

- la Delibera di Giunta Comunale n.91 del 12/05/2011 con la quale veniva costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con durata di 3 anni;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 145 del 9.10.2014 con la quale veniva rinnovato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni con durata di 4 anni;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 98 del 31.7.2015 con la quale si procedeva al reintegro di due componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 166 del 03.07.2019 con la quale veniva rinnovato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni con durata di 4 anni;

Dato atto che occorre rinnovare la composizione del Comitato e che tal fine:



COMUNE DI PISTOIA

- è stata richiesta alle organizzazioni sindacali e alla RSU, per posta elettronica in data 29.08.2023, la designazione dei propri rappresentanti ai sensi dell'art. 32, comma 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- le organizzazioni sindacali e la RSU hanno designato i seguenti dipendenti:

Sigla sindacale	nome/cognome del dipendente	Servizio di appartenenza
CISL	CRISTINA MARIOTTI	Servizio Educazione e Istruzione
RSU	BARBARA CORRIERI	Servizio Cultura e Tradizioni, Turismo e Informatica
CGIL	FEDERICO MICHELOTTI	Servizio Polizia Municipale
SULPM	ANDREA GONFIANTINI	Servizio Polizia Municipale
UIL	MARIA LUCIA PAGLIARO	Ufficio del Consiglio Comunale

- dopo la designazione dell'ultimo dipendente da parte delle OO.SS./RSU si è proceduto con una consultazione tra i dirigenti al fine di individuare, in ragione della natura paritetica del Comitato, n. 3 dipendenti di sesso maschile e n. 2 dipendenti di sesso femminile, tenendo conto del principio di rotazione nello svolgimento delle funzioni di componente e della necessità di dare la maggiore copertura possibile ai diversi profili nonché ai diversi uffici e servizi dell'ente;

Ritenuto pertanto, all'esito della consultazione dei dirigenti e sentiti i dipendenti interessati, di indicare quali rappresentanti dell'Ente nel C.U.G. i seguenti dipendenti:

Servizio di appartenenza	nome/cognome del dipendente
Servizio Polizia Municipale	ELISABETTA GASPARRINI
Servizio Cultura e Tradizioni, Turismo e Informatica	DEVID PANATTONI
Servizio Infrastrutture, Progetti Speciali e Mobilità	LORENZO SPINETTI
Servizio Personale e Politiche di Inclusione Sociale	ELISA GIANNITELLI
Servizio Lavori Pubblici, Patrimonio, Verde e Promozione Sportiva	DARIO FRANCESCONI

Ritenuto altresì di designare, ai sensi dell'art. 32 comma 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, quale Presidente la dipendente Elisabetta Gasparrini;

Dato atto che la costituzione del Comitato non comporta spese quali corresponsione di gettoni o indennità;

Vista la direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”, prevista dall'art. 21 della legge n. 183/2010;



COMUNE DI PISTOIA

Vista la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2/2019 recante *“Misura per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”*;

Visto il D. Lgs. 165/2001 recante *“Norme generali sull’ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto l’art. 32 del vigente Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi ed in particolare il comma 2, secondo cui il Comitato Unico è nominato dalla Giunta Comunale, resta in carica quattro anni e il suo Presidente è designato dall’Amministrazione;

Visto l’art. 48 del vigente D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere di regolarità tecnica, rilasciato ai sensi dell’art. 49, 1° comma del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Servizio Personale e Politiche di Inclusione Sociale, Dr.ssa Chiara Pierotti, contenente l’attestazione che al presente procedimento non hanno preso parte soggetti in conflitto d’interesse, anche potenziale, ai sensi delle norme vigenti, allegato alla presente deliberazione;

Dato atto che non risulta necessario il parere di regolarità contabile in quanto il presente provvedimento non comporta impegni di spesa o mancati introiti né riflessi finanziari sul bilancio dell’Ente;

Dato atto che i partecipanti alla seduta ed il Segretario verbalizzante hanno dichiarato di non trovarsi, rispetto a quanto deliberato, in posizione di conflitto di interessi, neanche potenziale;

Visto il D.Lgs 267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in ordine a tutto quanto sopra;

Preso atto della proposta formulata dal Dirigente competente;

Ad unanimità di voti dei presenti e partecipanti alla votazione;

DELIBERA

1) di rinnovare la composizione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall’art. 57 del D.Lgs. 165/2001 con effetto immediato e con durata di quattro anni;

2) di dare atto che la composizione del comitato è paritetica e formata da:

- un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
- un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi quindi 5 componenti;

3) di prendere atto delle designazioni giunte da parte delle Organizzazioni sindacali e della RSU, riportate in narrativa;

4) di nominare quali rappresentanti dell’Amministrazione i seguenti dipendenti:

Servizio di appartenenza	nome/cognome del dipendente
--------------------------	-----------------------------



COMUNE DI PISTOIA

Servizio Polizia Municipale	ELISABETTA GASPARRINI
Servizio Cultura e Tradizioni, Turismo e Informatica	DEVID PANATTONI
Servizio Infrastrutture, Progetti Speciali e Mobilità	LORENZO SPINETTI
Servizio Personale e Politiche di Inclusione Sociale	ELISA GIANNITELLI
Servizio Lavori Pubblici, Patrimonio, Verde e Promozione Sportiva	DARIO FRANCESCONI

5) di designare, altresì, ai sensi dell'art. 32 comma 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, quale Presidente la dipendente Elisabetta Gasparrini;

6) di costituire il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Pistoia che risulta composto come segue:

1. Elisabetta Gasparrini - Presidente -
2. Devid Panattoni
3. Lorenzo Spinetti
4. Elisa Giannitelli
5. Dario Francesconi
6. Cristina Mariotti
7. Barbara Corrieri
8. Federico Michelotti
9. Andrea Gonfiantini
10. Maria Lucia Pagliaro

7) di dare atto che la costituzione e l'attività del Comitato non comporta maggiori oneri o spese per l'Amministrazione Comunale;

8) di trasmettere copia della presente deliberazione ai responsabili preposti alle seguenti strutture per i provvedimenti connessi e conseguenti di attuazione:

- Dott.ssa Giuseppina Cruso – Segretario Generale
- Dr.ssa Chiara Pierotti – Dirigente Servizio Personale e Politiche di Inclusione Sociale

9) di trasmettere copia della presente deliberazione, a cura del Servizio Personale e Politiche di Inclusione Sociale, ai neominati componenti del Comitato Unico di Garanzia, alla RSU e alle OO.SS. designanti;

10) di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Successivamente

La Giunta Comunale

Attesa l'urgenza di provvedere in merito al fine di procedere con tempestività agli adempimenti connessi con il presente atto;

Visto l'art. 134, 4 comma del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Ad unanimità di voti dei presenti e partecipanti alla votazione;

Del. G.C.n. 56 del 06/03/2024 ----- Foglio n. 5



COMUNE DI PISTOIA

DICHIARA

La presente deliberazione immediatamente eseguibile.



COMUNE DI PISTOIA

Letto e sottoscritto

Segretario Generale
Dott.ssa Giuseppina Cruso