



Provincia di Forlì-Cesena

Piazza G. B. Morgagni, 9 – 47121 Forlì

Servizio Affari Generali - Istituzionali e Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMI 6 SS. CCNL 16.11.2022 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO INFRASTRUTTURE VIARIE GESTIONE STRADE, PATRIMONIO, MOBILITÀ E TRASPORTI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE

Visti:

- il PIAO, adottato con decreto presidenziale n. 27 del 14/03/2023 sezione specifica Organizzazione e capitale umano, contenente il piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e le previsioni di effettuazione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e delle nuove disposizioni contrattuali;
- l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001;
- il decreto presidenziale n. 97 del 24 agosto 2023 di approvazione dei "Criteri per le procedure di progressione tra le aree previste dall'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022"
- la determinazione dirigenziale n. 1045 del 31/08/2023 di approvazione del presente avviso;

INFORMA

E' indetta una selezione interna per la copertura di n. 1 posto di Istruttore tecnico tramite progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 di:

N. 1 posto di ISTRUTTORE TECNICO

Art 1

Ruolo profilo professionale e ambito di attività

PROFILO PROFESSIONALE: ISTRUTTORE TECNICO

SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE: Servizio Infrastrutture Viarie gestione strade, patrimonio, mobilità e trasporti – Settore sorveglianza e manutenzione strade - sede di destinazione Cesena.

AREA DI INQUADRAMENTO: ISTRUTTORI

Come da allegato A – DECLARATORIE del CCNL 219-2021:

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi

FINALITA' DEL RUOLO: Contribuisce alla realizzazione di attività di analisi, istruttoria, valutazione tecnica e manutenzione per progetti/servizi/attività.

ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI IL PROFILO:

Contribuisce alla elaborazione di progetti di natura tecnico-specialistica riguardanti il proprio ambito di riferimento.

Predisporre elaborati e redige istruttorie tecniche nei procedimenti di competenza.

Presta supporto nelle procedure di aggiudicazione, monitoraggio e rendicontazione delle opere e/o dei lavori.

Svolge indagini, sopralluoghi, accertamenti e perizie tecniche.

Supporta la gestione e l'aggiornamento degli archivi contenenti la documentazione tecnico – amministrativa.

Nell'ambito del Centro operativo e presso la sede del Servizio di assegnazione collabora con la Posizione Organizzativa alla sorveglianza, manutenzione e gestione della rete viaria e del patrimonio stradale provinciale.

Rilascia pareri tecnici in merito alle procedure di concessione, autorizzazione, manifestazioni sportive e mezzi pubblicitari. Svolge altresì il ruolo di ispettore di cantiere relativamente ad interventi in appalto oltre a coordinare il personale stradale negli interventi in economia diretta.

E' attribuito al profilo il ruolo di preposto ai sensi del D Lvo n. 81/2008.

Per quanto riguarda le conoscenze e competenze tecniche e comportamentali sono richieste:

- buona conoscenza dei principali programmi informatici (Word, Excel, programmi gestionali del servizio), e conoscenza base della lingua inglese ai sensi dell'art. 37 c. 1 del D.Lgs. 165/2000, nonché conoscenze su:

- Codice della strada e regolamento di attuazione,
- Materiali e tecnologie impiegate negli interventi in campo stradale;
- Codice dei contratti relativamente alla fase di esecuzione;
- trasparenza ed anticorruzione;
- nozioni in materia di sicurezza sul lavoro;
- principi del D.Lgs. n. 267/2000.

Per le caratteristiche delle funzioni da svolgere come ISTRUTTORE TECNICO, è richiesto il possesso delle seguenti **competenze comportamentali**:

Qualità ed accuratezza intesa come la capacità di assicurare la cura dei dettagli e che il lavoro prodotto sia accurato e di standard elevato. Effettuare regolarmente verifiche sul lavoro (proprio o altrui) per prevenire errori e per garantire il rispetto di un buon livello qualitativo dei risultati finali.

Orientamento al risultato, intesa come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili. Ricercare modalità operative efficaci tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro.

Programmazione del lavoro e gestione del tempo, intesa come la capacità di programmare ed organizzare il proprio lavoro per il raggiungimento degli obiettivi assegnati nei tempi concordati. Utilizzare il tempo in modo efficiente ed efficace, individuando priorità e rispettando le scadenze delle attività gestite.

Problem solving, intesa come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative. Valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.

Orientamento agli utenti/clienti, intesa come la capacità di mantenere con gli utenti/clienti, rapporti positivi, attivando comportamenti volti a rilevare e soddisfare bisogni in coerenza con gli obiettivi dell'ente. Essere proattivi nella lettura delle necessità dei propri utenti/clienti (anche interni) e manifestare costante attenzione al monitoraggio dei livelli di soddisfazione espressi.

Autoefficacia personale, intesa come la capacità di conoscere i propri punti di forza e di debolezza ed essere capaci di mantenere un atteggiamento sereno ed equilibrato. Avere fiducia nelle proprie capacità necessarie per raggiungere obiettivi anche particolarmente sfidanti. Essere resilienti

Art. 2 Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla selezione in oggetto i dipendenti a tempo indeterminato che:

- sono inquadrati nell'area degli operatori esperti;
- sono attualmente in servizio in questo Ente (sono esclusi i dipendenti in periodo di prova o che hanno richiesto la conservazione del posto ai sensi dell'art 25 c 10 CCNL 2019/2021);
- possiedono il diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
 - oppure
- hanno assolto all'obbligo scolastico e possiedono almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

Art 3 Trattamento giuridico ed economico

Il trattamento economico annuo lordo attualmente previsto, dal CCNL 2019/2021 Funzioni Locali per l'Area Istruttori è il seguente:

- Retribuzione annua area Istruttori CCNL Funzioni locali	€ 21.392,87
- Indennità di comparto 1^ parte (quota bilancio):	€ 52,08
- Indennità di comparto 2^ parte (quota Fondo):	€ 497,52
- Ind. Vacanza Contrattuale CCNL dipendenti Triennio 2022-2024:	€ 115,83

Oltre alla tredicesima mensilità ed agli elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla legge o dai contratti vigenti. I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali, come per legge.

Art. 4 Termini e modalità di presentazione delle domande

Le manifestazioni di interesse dovranno pervenire esclusivamente a mezzo e-mail all'indirizzo risouman@provincia.fc.it entro e non oltre il giorno non oltre il giorno **LUNEDÌ 18 SETTEMBRE** compilando e inviando il modulo allegato al presente avviso.

Alla domanda è obbligatorio allegare il curriculum vitae professionale redatto su formato europeo quale utile strumento conoscitivo per le finalità di cui all'art 6.

Art 5 Selezione

Scaduto il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione, l'Ufficio Associato Assunzioni Trattamento Giuridico e Relazioni sindacali procede alla valutazione delle candidature pervenute ai fini della loro ammissibilità ed ai fini dell'attribuzione dei punteggi relativi all'esperienza maturata ed ai titoli di studio dichiarati nella domanda di ammissione.

I risultati dell'istruttoria sono trasmessi al Dirigente del Servizio Affari Generali - Istituzionali e Risorse Umane per l'adozione del provvedimento di ammissione al colloquio e/o di ammissione con riserva nel caso di dubbi circa la regolarità delle domande e/o di esclusione di quelle insanabili e irregolari.

Ai fini della progressione tra le aree saranno considerati i seguenti elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata nell'Area di provenienza (in base al nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022), anche a tempo determinato: **massimo 25 punti**;
- b) titolo di studio posseduto: **massimo 20 punti**;
- c) competenze professionali acquisite: **massimo 55 punti**

I punteggi indicati al precedente comma 1 lettere a) e b) sono attribuiti dall'Ufficio Associato Assunzioni Trattamento Giuridico e Relazioni sindacali nel modo seguente:

- a) valutazione dell'esperienza (max 25 punti/100) è effettuata tenendo conto di:

	punteggio massimo	Max Punti criterio a)
Esperienza maturata presso altre PA nell'area di provenienza, anche a TD, nella quale si sono acquisite competenze professionali e comportamentali generali utili al nuovo ruolo: 0,50 punto per ogni anno o frazione di anno > 6m	5	25
Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a TD, presso la Provincia nella quale si sono acquisite competenze professionali e comportamentali generali utili al nuovo ruolo 0,75 punto per ogni anno o frazione di anno > 6m	15	
Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a TD, presso la Provincia nell'ambito organizzativo specifico nel quale si sono acquisite competenze professionali e comportamentali specifiche utili al nuovo ruolo: 0,50 punto per ogni anno o frazione di anno > 6m in aggiunta al punteggio di cui sopra.	10	

- b) valutazione dei titoli di studio (max 20 punti/100): è effettuata tenendo conto della tipologia e dell'attinenza dei titoli di studio al ruolo per cui si effettua la selezione, secondo la tabella seguente. Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno valutati tutti i titoli di studio posseduti fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile.

PER PROGRESSIONE IN AREA ISTRUTTORI:			Max punti criterio b)
	Punteggio massimo		20
Diploma di maturità generico	3	16	
Diploma di maturità attinente	10		
Laurea attinente	3		
Abilitazioni attinenti al ruolo (per ogni titolo)	4	4	

Poiché per partecipare ad un concorso pubblico per la copertura di posti da istruttore tecnico è necessario il possesso di diploma specifico, si precisa che ai fini della presente selezione verranno considerati attinenti al ruolo i seguenti titoli di studio:

Diploma di maturità di Geometra, Perito edile, Perito Agrario, Agrotecnico, Perito Industriale o altro diploma di maturità equipollente per legge,

oppure per il principio di assorbimento del titolo superiore, una tra le seguenti

Lauree di I livello (L), previste dal DM 509/1999 e DM 270/2004 od equipollenti: Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile (classe 4), Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale (classe 7), Ingegneria civile e ambientale (classe 8), Scienze e tecnologie agrarie, agroalimentari e forestali (Classe 20), L-1 Scienze dell'architettura (classe L-7) Scienze e tecniche dell'edilizia (classe L-23), Scienze della pianificazione territoriale urbanistica, paesaggistica e ambientale (classe L-21), Ingegneria civile e ambientale (classe L-7), Scienze e tecnologie agrarie e forestali (Classe L-25); oppure per il principio di assorbimento del titolo superiore, una tra le seguenti Lauree Specialistiche (LS) o Lauree Magistrali (LM) od equipollenti: Architettura del paesaggio (classe LS-3), Architettura e Ingegneria edile (classe LS-4), Ingegneria civile (classe LS-28), Ingegneria delle telecomunicazioni (classe LS-30), Ingegneria Elettrica (classe LS-31), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (classe LS-38), Scienza e ingegneria dei materiali

(classe LS-51), Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (classe LS-54), Scienze e tecnologie agrarie 77/S (Classe LS-77), Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali (Classe LS-74), Architettura del paesaggio (classe LM-3) Architettura e Ingegneria edile (classe LM4) Ingegneria civile (classe LM-23) Ingegneria dei sistemi edilizi (classe LM24) Ingegneria della sicurezza (classe LM-26) Ingegneria delle telecomunicazioni (classe LM-27) Ingegneria Elettrica (classe LM-28), Ingegneria per l'ambiente e il territorio (classe LM-35) Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (classe LM-48) Scienza e ingegneria dei materiali (classe LM-53) Scienze e tecnologie agrarie (Classe LM-69), Scienze e tecnologie forestali ed ambientali (Classe LM-73) Oppure per il meccanismo di equiparazione stabilito dal decreto Interministeriale 11/11/2011 (integrato dal DM 08/01/2013), uno tra i seguenti Diplomi Universitari triennali istituiti ai sensi della L. 341/1990: Edilizia, Ingegneria dell'ambiente e delle risorse, Ingegneria delle Infrastrutture, Ingegneria delle strutture, Ingegneria Edile, Realizzazione, riqualificazione e gestione degli spazi verdi, Sistemi Informativi Territoriali, Gestione tecnica e amministrativa in agricoltura, Produzioni vegetali, Tecniche forestali e tecnologie del legno (già Tecniche forestali); oppure Diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in una delle seguenti discipline: in Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria civile per la difesa del suolo e la pianificazione territoriale (per equiparazione disposta dal DM 26/04/2011), Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, in Architettura, Ingegneria Edile-Architettura, Urbanistica, Politica del territorio, Pianificazione territoriale ed urbanistica, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, Scienze agrarie, Scienze e tecnologie agrarie, Scienze forestali, Scienze forestali e ambientali od equipollenti;

Ai fini della presente selezione si considerano come ATTINENTI al ruolo le abilitazioni conseguenti ai titoli di studio sopra richiamati.

- c) valutazione delle competenze professionali acquisite (max 55 punti/100): è effettuata durante il colloquio orale tenendo conto delle conoscenze e competenze tecniche e comportamentali di cui all'art. 1 in relazione al posto in selezione

L'esito della procedura dà luogo all'approvazione di una graduatoria di merito finale.

Art 6 Comunicazioni ai candidati

I candidati riceveranno le seguenti informazioni:

- ammissione ovvero l'esclusione alla selezione
- convocazione alle prove
- esito delle prove
- graduatoria finale

tramite mail inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

Dalla data di invio delle suddette comunicazioni decorreranno eventuali termini assegnati ai concorrenti ai fini della presentazione di osservazioni o ricorsi.

Art. 7 Commissione giudicatrice

La commissione giudicatrice sarà composta dal Dirigente del Servizio Infrastrutture Viarie gestione strade, patrimonio, mobilità e trasporti, e da due Incaricati di Elevata qualificazione (Posizioni organizzative) del servizio in oggetto.

Art 8 Colloquio di valutazione

In sede di colloquio la Commissione dovrà accertare le conoscenze e competenze dei candidati così come previste per l'area di inquadramento dall'allegato A-Declaratorie del CCNL 2019/2021 richiamate e specificate all'art. 1 del presente avviso.

Saranno inoltre valutate le competenze digitali acquisite dal candidato attraverso i percorsi formativi attivati dall'Ente. Il punteggio massimo attribuibile in sede di colloquio è di n. 55 punti, sulla base di quanto stabilito nel punto c) di cui al precedente art. 5 del presente avviso.

Il curriculum presentato dai candidati in sede di domanda di partecipazione viene esaminato dalla Commissione, che non vi attribuisce un punteggio puntuale, ma se ne avvale quale elemento che concorre a determinare la valutazione complessiva delle competenze così come declinate nell'allegato A-Declaratorie CCNL 2019/2021.

**Il colloquio
si svolgerà in data:**

MARTEDI' 3 OTTOBRE alle ore 15

Ai candidati sarà inviata conferma dell'ammissione o meno alla selezione tramite invio di comunicazione mail all'indirizzo indicato in domanda.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno stabilito equivarrà alla rinuncia alla selezione.

Art. 9 Graduatoria finale

A conclusione della procedura e sulla base delle valutazioni operate, la Commissione formulerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati dai candidati, ottenuto dalla somma dei punteggi di cui all'art. 5 del presente avviso. Saranno inseriti in graduatoria solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 70/100.

La graduatoria definitiva, dopo l'espletamento delle verifiche in merito agli eventuali ammessi con riserva, è approvata con determinazione del Dirigente competente in materia di personale, ed è immediatamente efficace ed utilizzabile per la copertura del posto oggetto del presente avviso.

Resta in vigore fino al 31/12/2025 ed è utilizzata esclusivamente per la sostituzione del vincitore in caso di cessazione dal rapporto di lavoro.

Il candidato che risulterà classificato in posizione utile sarà inquadrato nell'area immediatamente superiore; gli altri candidati idonei non acquisiscono precedenza/preferenze per future procedure.

Art 10 Informativa in materia di trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali n. 679/2016, la Provincia di Forlì-Cesena, in qualità di "Titolare" del trattamento, rende noto che le informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali raccolti nell'ambito della presente procedura sono consultabili al seguente indirizzo <https://www.provincia.fc.it/it/page/privacy-4>

Art. 11 Disposizioni finali

Il presente avviso costituisce lex specialis:

- costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute
- è pubblicato **per 15 giorni a partire dal giorno 01 settembre 2023** sul sito internet della Provincia di Forlì Cesena e nella intranet dell'ente
- è trasmesso alle OO.SS. e alla RSU, nonché a tutte le sedi degli uffici e dei servizi.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

AFFARI GENERALI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE

(Dott.ssa Manuela Lucia Mei)



MEI MANUELA LUCIA
PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA
Dirigente
31.08.2023 16:44:09 GMT+01:00